Giolli
Società Cooperativa Sociale
Onlus
Centro permanente di ricerca
e sperimentazione sui metodi
di Paulo Freire e Augusto Boal

Sede Legale
Via Chiesa 12
43022 Tortiano di Montechiarugolo (PR)

Sede operativa
Via Martiri Patrioti 8
Tel. 0521-687142
segreteria@giollicoop.it
PEC: segreteria@pec.giollicoop.it
www.giollicoop.it
FaceBook:
GiolliCooperativaSociale
Twitter: https://twitter.com/GiolliCoopSoc
Instagram:
https://instagram.com/immaginailtuopaese_2?igshid=14am5kgt26emi
Youtube:
https://www.youtube.com/channel/UCPJWI0AONti4NfKYWm0wiYw

BILANCIO SOCIALE 2021

INDICE

1. PARTE INTRODUTTIVA PAGINA 2
Lettera del presidente pagina 2
Nota metodologica pagina 3
2. IDENTITÀ pagina 4
3. SOCIALE: persone, obiettivi e attività pagina 7
Stakeholder pagina 11
4. ASPETTI ECONOMICI pagina 15
Mutualità prevalente pagina 16
5. RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE pagina 17
6. INNOVAZIONE pagina 18
7. COOPERAZIONE pagina 18
8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO pagina 19

Allegato – bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021

1. PARTE INTRODUTTIVA

Introduzione

Lettera del Presidente

Nota Metodologica

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cara Lettrice, Caro Lettore,

il bilancio sociale che avete tra le mani o state leggendo digitalmente è la sintesi di gran parte del lavoro di Giolli cooperativa nel 2021 che, con la sua ambizione di dare il proprio contributo al cambiamento e miglioramento del mondo attuale, usa quello che potrebbe essere un semplice adempimento burocratico, per raccontarsi.
In questo 2021 abbiamo svolto importanti progetti, come leggerete, soprattutto ci hanno impegnato i 4 progetti europei che abbiamo vinto, di cui 3 come capofila, segno del valore delle nostre attività e dell'impegno a passare da interventi corti ed episodici ad azioni strutturali che coinvolgano società civile e Istituzioni disponibili, per migliorare la qualità della vita, la sostenibilità economica e sociale delle nostre società rispetto al pianeta e alle generazioni future.
Non ricordiamo qui i tanti fronti di lotta che necessitano di interventi coordinati ma provenienti dall'auto-organizzazione, dal basso verso l'alto, dal piccolo alle reti e non al mastodontico, dalla democrazia partecipata e diretta ove possibile rispetto alal delegata/rappresentativa
Violenza contro le donne, discriminazione verso le persone LGBTI, razzismo e intolleranza verso i musulmani, narrazioni alternative a quella dominante sulla migrazione e altro ancora, ci hanno accompagnato in questi 12 mesi e lo saranno anche negli anni a venire.
Allora, invitandovi a leggere queste poche pagine ci auguriamo di avervi con noi in alcune delle attività 2022.

Per Giolli Coop
il Presidente
dott. Roberto Mazzini

Montechiarugolo, lì 01-07-2022

NOTA METODOLOGICA

La redazione del Bilancio Sociale di Giolli Coop e stata curata da Roberto Mazzini in collaborazione con il Presidente Massimiliano Filoni, con la sig.ra Silvia Ghiretti e con tutto il personale interno per la raccolta dei dati e delle informazioni.

La parte grafica e stata curata da Alessandra Vignoli, di Giolli cooperativa sociale.

Le informazioni ed i dati sono riferiti (fatta salva diversa specifica indicazione) all’anno 2021 o a bilancio al 31.12.2021.

2. IDENTITÀ

- Chi è, cosa fa e dove opera.
- Sede legale e operativa.
- Mission, visione e valori.
- Governance.
- Partecipazione.
- Stakeholder.

Giolli società cooperativa sociale e iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative al n. A195974 Sezione Cooperative a Mutualità prevalente di diritto – categoria Cooperative Sociali di lavoro e servizi (tipo A).
Giolli opera prevalentemente in Provincia di Parma ed Emilia-Romagna, ma ha attività in altre parti d'Italia e in Europa, a seguito dei vari progetti vinti su bandi e delle attività dei soci che sono sparsi sul territorio nazionale.

VISIONE
Giolli vuole un mondo più giusto ed equo, dove a tutti siano date eguali opportunità, libero da discriminazioni, razzismo, violenza e ingiustizie e con una ridistribuzione del potere a favore di chi ne ha meno.

MISSIONE
Lavoriamo col Teatro dell'Oppresso in vari ambiti sociali ed educativi, con corsi, spettacoli di Teatro-Forum e progetti anche a lungo termine. Interveniamo in scuole, centri psichiatrici, carceri, centri giovani, nonché in luoghi pubblici, per contrastare le violenze e oppressioni ovunque si manifestino e parlando non a nome dei gruppi svantaggiati, ma promuovendo la loro parola.

I NOSTRI VALORI
Orizzontalità: cerchiamo di trattare i soci e i dipendenti nello stesso modo e di riequilibrare le differenze di potere tra di noi; per esempio la paga oraria è simile per tutti.
Processi **decisionali** nonviolenti: nelle decisioni usiamo il metodo consensuale nonviolento che non prevede votazioni con dinamiche di maggioranza e minoranza.
Dare **voce** a chi non ha voce e non parlare a nome loro.
Rispetto dei gruppi e degli individui.

LA BASE SOCIALE

Soci lavoratori:

Massimiliano Filoni e Roberto Mazzini, Maria Grazia Ruggieri (dal 1° ottobre 2020 socia lavoratrice), Michele Silvestrin (dal 1° ottobre 2020 socio lavoratore), Cristina Ceruti (fino a Marzo 2021), Marina Mazzolani (dal 1° ottobre 2021 socia lavoratrice).

Soci volontari:

Alessandra Vignoli.

STRUTTURA E ORGANIGRAMMA

Assemblea
Consiglio di Amministrazione
Presidente
Soci lavoratori
Soci volontari
Gruppo attori Giolli
Collaboratori Giolli.

GOVERNANCE

ASSEMBLEA

E' composta da tutti i soci e le socie e si riunisce circa 2 volte l'anno per dare le indicazioni strategiche al CdA.
Usa il metodo consensuale nonviolento.
Modalità di incontro utilizzate nel 2021: online su piattaforma Zoom.
Numero soci nel 2021: 7 di cui 4 donne.
Anzianità dei soci: 2 dalla fondazione, 2 dal 2020, 2 dal 2021.
Partecipazione media all'assemblea: 6 su 7.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Presidente - Massimiliano Filoni fino al 13 aprile, poi Roberto Mazzini
Vice presidente - Roberto Mazzini fino al 13 aprile, poi Maria Grazia Ruggieri
Consigliera di amministrazione - Maria Grazia Ruggieri fino al 13 aprile poi Alessandra Vignoli.

Il Consiglio di Amministrazione di Giolli Coop è espressione diretta della base sociale secondo le norme dello Statuto ed e composto da n. 3 soci.

Il CdA si incontra in media ogni 10-20 giorni per gestire le tante questioni sia amministrative, che strategiche.

Non è eletto il Collegio dei Sindaci in applicazione delle vigenti norme in materia societaria.

3. SOCIALE: persone, obiettivi e attività

- Mutualità interna. Sviluppo e valorizzazione dei soci.
- Mutualità interna. Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori.
- Mutualità interna. Formazione.
- Mutualità interna. Qualità dei servizi.
- Mutualità interna. Impatti dell’attività.

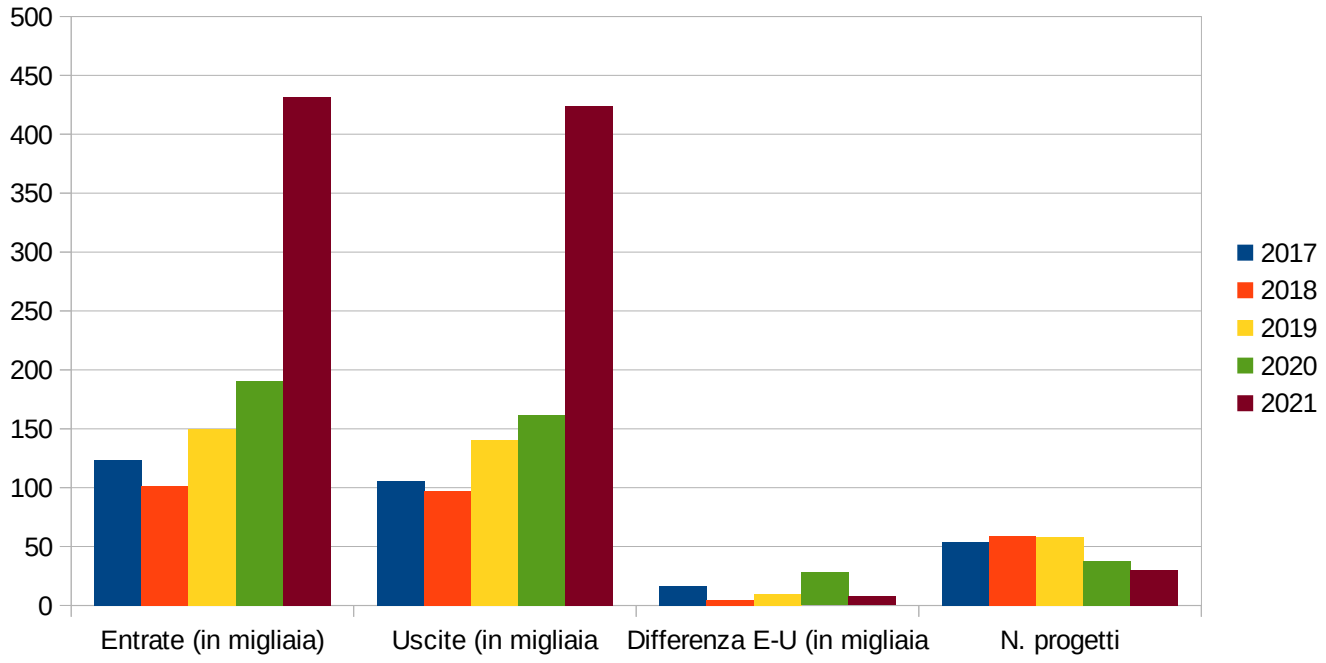
La forma giuridica di Giolli Cooperativa Sociale è quella della cooperativa sociale di tipo A secondo i riferimenti previsti dalla L. 381/91 e sue modifiche e integrazioni. E’ oggetto della cooperativa perseguire finalità mutualistiche e solidaristiche, fornendo ai soci lavoratori occasioni di lavoro a condizioni favorevoli rispetto al mercato di riferimento.

Giolli si è posta il tema dell’aumento del numero di soci, reso possibile dalla vittoria di alcuni bandi europei. Nel 2020 è stata ammessa Maria Grazia Ruggieri e nel 2021 Marina Mazzolani. Cristina Ceruti è però uscita ad aprile per aver vinto un concorso all’Università.
I soci e le socie sono valorizzati/e in vari modi, dallo stimolo a portare idee e proposte al CdA, all’invito a prendersi incarichi di vario genere, allo spazio dato per ascoltarli, alle comunicazioni sulle principali opportunità e attività della cooperativa.
Nel 2021 abbiamo continuato il contratto con Enrica Mattavelli e Chiara Ioriatti, come coordinatrici di due progetti europei, non avendo avuto la disponibilità dei soci.
Per quanto riguarda la formazione, dopo un percorso con la società Machineria, per riflettere e formarci sulla comunicazione, sia interna che esterna a Giolli, abbiamo proseguito con auto-formazione (incontri di equipe, incontro tra vari progetti, momenti esterni).
I servizi offerti da Giolli sono sempre di alta qualità, avendo due formatori di grande esperienza e una rete di validi collaboratori e attori.
Rispetto all'impatto della nostra attività, pensiamo che il progetto Vivien (2019-2021) sulla violenza alle donne con disabilità, abbia avuto un effetto positivo sia sulla realtà degli operatori dei servizi di Parma che su alcuni centri antiviolenza italiani che hanno collaborato.
Entriamo ora nel dettaglio.

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI SVOLTI

Giolli Cooperativa - Andamento 2017, 2018, 2019, 2020, 2021

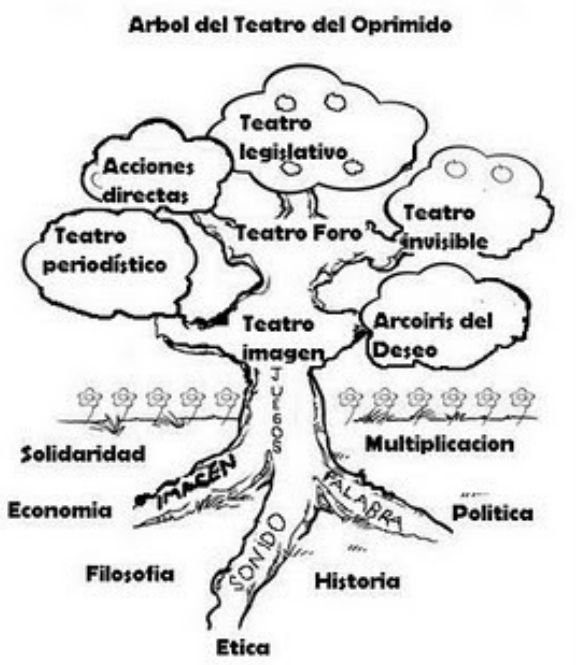
Come vediamo dal grafico, la crescita del fatturato è evidente e dovuta in modo significativo ai bandi europei vinti: diminuiscono i piccoli interventi e aumentano i progetti pluriennali.



IL NOSTRO METODO

Giolli usa il metodo Boal (Teatro dell'Oppresso), assieme alla coscientizzazione di Paulo Freire, all'Approccio di Comunità, alla Nonviolenza Attiva, come strumenti per promuovere processi di trasformazione dei rapporti sociali.

Una rappresentazione simbolica del metodo è l'albero a fianco che evidenzia l'impostazione generale e le singole tecniche.



ATTIVITÀ PER MACRO-AREE

SPETTACOLI INTERATTIVI	TEATRO FORUM	Si mette in scena più volte di seguito una situazione problematica, dalla seconda rappresentazione in poi il Giolli (il facilitatore) invita il pubblico ad intervenire. Gli spett-attori si sostituiscono agli attori per modificarne l'azione, alla ricerca di alternative possibili.
	TEATRO INVISIBILE	Lo spettacolo viene preparato e poi recitato in un luogo che non è un teatro, per spettatori che non sono spettatori. Riguarda soggetti "scottanti", e ha lo scopo di provocare attenzione, dibattito. Non viene mai svelato che la scena era teatro.
	TEATRO IMMAGINE	Si creano con il corpo immagini fisse - come statue - per rappresentare la realtà dal punto di vista individua-le o collettivo. Le diverse rappresentazioni vengono confrontate, modificate, discusse, trasformate.
SPETTACOLI NARRATIVI	Vengono creati per celebrare particolari eventi o ricorrenze, come il Giorno della Memoria.	
PROGETTI	per studenti, genitori e insegnanti per detenuti	Si propongono interventi più o meno complessi che coinvolgono il territorio e gli operatori relativi e prevedono come

	per operatori sociali per pazienti psichiatrici per persone LGBT per giovani “a rischio” per altri gruppi	chiave un laboratorio teatrale, attorno al quale si sommano altre attività che ne rafforzino l'impatto: prove aperte, spettacoli, interviste, incontri con altri stakeholder, focus group, ecc.
CORSI	per insegnanti per educatori per operatori per attivisti …	Proposti per imparare il metodo Boal/Freire o su specifici temi (il conflitto, il ruolo, la comunicazione). Il corso biennale di “*Formazione Base nel Teatro dell’Oppresso come Coscientizzazione*” approfondisce la conoscenza e sviluppa le abilità necessarie a condurre col metodo Boal/Freire. Si organizzano stage su tecniche specifiche o tematiche chiave, a volte residenziali.

PROGETTI EUROPEI

Dedicati alle problematiche del razzismo, dell'omofobia, dell'abbandono scolastico, della violenza sulle donne e ad altri temi.

Procedura: creiamo una partnership europea e presentiamo il progetto alla valutazione, scegliendo alcuni dei bandi più adatti al nostro campo, come Europe for Citizen, Creative Europe, Erasmus, Rights Equality and Citizenship, ecc.

In questo 2021 sia le attività in Italia che quelle all'estero ci hanno condotti ad incontrare tematiche specifiche della marginalità sociale e della discriminazione di genere: abbiamo lavorato e stiamo ancora lavorando alla ricerca di azioni condivise utili a contrastarle e a prevenirle, in particolare ricercando e diffondendo nuovi modelli culturali.

Di notevole importanza il lavoro con studentesse e studenti delle scuole medie e superiori di Parma nell’ambito del progetto Open3 e Open4, finanziato dalla Regione Emilia-Romagna, che vede la collaborazione di importanti realtà del Comune di Parma.
Si è concluso a gennaio 2021 il progetto Vivien, finanziato dal programma europeo REC, con le attività di disseminazione e di formazione a vari operatori sul tema del contrasto alla violenza sulle donne, in particolare quelle con disabilità.
Con il finanziamento “Erasmus Plus”, si sta portando avanti il progetto internazionale “MiGREAT!” sulla contro-narrazione della migrazione e l’insegnamento della lingua italiana come coscientizzazione.
E’ iniziato nel 2019 ed è in pieno svolgimento anche il progetto “The

TIP” finanziato dal programma europeo REC, che riguarda il contrasto all’Islamofobia e prosegue i precedenti piccoli progetti ENAR dando un respiro più ampio.
Abbamo poi vinto il progetto CENV a novembre, relativo a strumenti teatrali pe rl’inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.
Il lavoro prosegue, quindi, con un ulteriore allargamento degli orizzonti e una più articolata analisi della complessità della realtà.

Ognuno di questi progetti, così come quelli realizzati con gli ospiti della REMS di Casale di Mezzani (PR), ci conducono non solo ad attivare percorsi culturali rivolti a coloro che sono esclusi o discriminati, ma anche alle operatrici e agli operatori che lavorano per il loro reinserimento.

Altra area è quella della partecipazione e dell’implementazione di pratiche attive di cittadini che si vuole coscienti e responsabili che grazie al finanziamento della Regione Emilia–Romagna ci ha visto impegnati nel progetto “Bilancio Partecipativo” del Comune di Parma, con un lavoro che ha investito tutti i quartieri cittadini.

STAKEHOLDER

I nostri stakeholder sono:

- **Giolli**

I soci, volontari e lavoratori, che a vario livello portano avanti la mission.

- **i gruppi sociali svantaggiati**

Migranti, detenuti, persone LGBT, portatori di handicap, donne maltrattate, giovani a rischio, e tutti quei gruppi svantaggiati con cui lavoriamo per dar loro voce e far sì che i loro diritti a partecipare equamente alla società siano rispettati.

- gli **operatori sociali sanitari educativi**

Quelle persone che hanno a che fare coi gruppi vulnerabili di cui sopra, che si interrogano sul proprio ruolo in modo da agire per l'empowerment dei soggetti ed evitare il paternalismo e l’assistenzialismo.

- **le Istituzioni pubbliche**

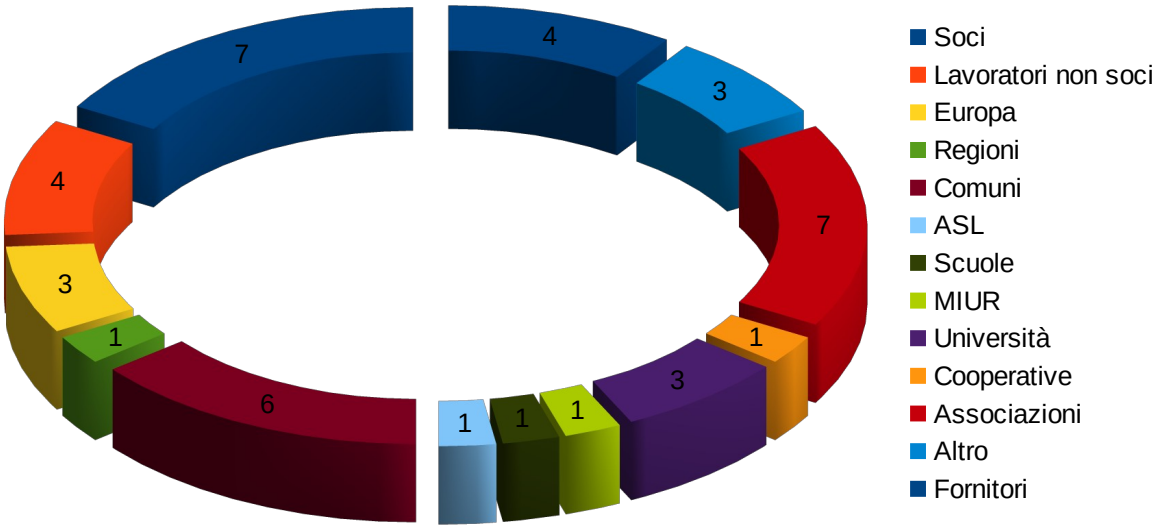
Enti locali, nazionali e internazionali, con una visione inclusiva della società, che portano avanti politiche e progetti coerenti con gli scopi di Giolli, finanziando anche quelli della cooperativa.

- i **policy e decision maker**

I soggetti che, in virtù del loro ruolo istituzionale – e spesso politico – possono elaborare e determinare orientamenti, strategie e politiche in grado di incidere in modo significativo sulla vita delle persone e delle comunità.

- le **reti**

Quelle tra enti pubblici e privati collegate al nostro lavoro, che rafforzano l'impatto dei singoli attori in un gioco positivo di sinergie.
- le **organizzazioni della società civile**
Le organizzazioni del terzo settore, le coalizioni, i partner, i gruppi di esperti che affiancano il nostro lavoro, contribuendo a rafforzare la nostra strategia inclusiva, collaborando insieme a noi.
- i **media**
Gli agenti dell'informazione online e offline - televisione, carta stampata, radio, web e social media - che diffondono il nostro messaggio presso il vasto pubblico, divulgando i nostri contenuti.
- i nostri **sostenitori e donatori**
Persone, aziende e altre entità di diritto privato e/o pubblico che contribuiscono economicamente alla sostenibilità della cooperativa attraverso erogazioni liberali e/o co-finanziamenti di progettualità specifiche.
- i **consulenti e fornitori**
Singoli professionisti, studi, aziende e società che, giorno dopo giorno, accompagnano e abilitano la realizzazione della nostra mission fornendo competenze, conoscenze, beni e servizi.



Nell'anno 2021 abbiamo collaborato con:

ENTI PUBBLICI

- Unione Europea: programma REC
- Unione Europea: programma Erasmus plus

- MIUR
- Regione Emilia-Romagna – Agenzia Sanitaria Regionale – Bologna

- Azienda Unità Sanitaria Locale - Parma

- Comune - San Polo di Torrile (PR)
- Comune - Parma
- Comune – Montechiarugolo (PR)
- Comune – Lesignano de' Bagni (Parma)
- Comune – Venezia
- Centro per le Famiglie – Comune di Albinea (RE)

- Università di Parma – Cattedra Prof.ssa Vincenza Pellegrino
- Università di Trento
– Università di Modena e Reggio

ENTI PRIVATI

- ENAR – European Network Against Racism - Brussels (Belgio)

- Coordinamento Nazionale Teatro e Carcere – Urbino
- Legacoop Nordovest – Reggio Emilia

- Tavola Valdese
- Associazione M.I.A. Movimento Incontro Ascolto di Casalmaggiore (CR)
- APS Il Cante di Fano (PU)
- AIAS di Pesaro
- SVEP di Piacenza
- Associazione Culturale Cittadina Universitaria Aenigma (PU)
- Associazione Sole Terre di Milano
- Associazione Arci Gay Gioconda di Reggio Emilia
- Associazone Es Maroc del Marocco

RETI E ADESIONI

La cooperativa continua a far parte di vari organismi:

- Coordinamento Nazionale Teatro-Carcere.
- Rete Giolli-Freire (rete di operatori che lavorano coi due metodi in Italia).
- ENAR, rete europea anti-razzista.
- Rete associazioni anti-discriminazione di UNAR.
- Scuola di Pace promossa dal Comune di Reggio Emilia.

Inoltre, abbiamo rinnovato il protocollo di collaborazione con il SISM nazionale ovvero l'associazione degli studenti di medicina, per proporre formazione ai loro soci.

Siamo anche nella lista degli enti accreditati da UNAR, che svolgono un periodico lavoro anti-discriminazioni.

COLLABORATORI

Giolli si avvale di diversi tipi di collaboratori quando i suoi soci non possono soddisfare certe caratteristiche necessarie alle attività:

1) esiste un Gruppo Attori, che si rinnova di anno in anno, parzialmente; al momento è composto di 27 unità, persone che sono state formate da noi o avevano le qualità necessarie a svolgere il ruolo di attore o attrice nei Forum che ci vengono richiesti.

2) Specialisti in video o altre attività necessarie ad alcuni progetti.

3) Esiste un gruppo di circa 10 collaboratori, capaci di condurre percorsi coi nostri metodi e seguendo la nostra filosofia, essendo stati formati da noi nel Percorso Biennale. Vengono chiamati quando i soci non sono disponibili per una certa data o sono richieste più persone per condurre corsi, stage o singoli eventi.

4. Aspetti economico-finanziari

- Attività e obiettivi economico-finanziari.
- Creazione di valore.

Il totale ricavi 2021 della Cooperativa Giolli è pari ad euro 431.392,31 con un utile 2021 di 7.616,47 euro.
Giolli Cooperativa Sociale ha un capitale sociale di euro 8.300.
Il totale del Patrimonio Netto è stato pari a euro 51.865, corrispondente al 37,75% del Totale Investimenti.
Il costo del lavoro è stato di 148.169,31 euro pari al 34,35% circa del totale ricavi di vendita e un costo orario medio di 17,90 euro.
La Clientela della cooperativa è composta da Enti pubblici e privati.

SOCI LAVORATORI
AL 31/12/2021: 7

CCNL applicato: Cooperative Sociali e loro consorzi.

Il costo del lavoro medio è di 17.90 euro all'ora.
La retribuzione netta varia in base alle singole situazioni fiscali, ma tende a essere unica la paga oraria, a dispetto dell'anzianità di presenza o delle competenze specifiche, ovvero paghiamo il tempo di lavoro e non la competenza differente.

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA
(riparametrata per tutti come fossero full-time)
da 30.000 a 39.000: 0 dipendenti;
da 20.000 a 29.000: 10 dipendenti.

Totale dipendenti 2021: 10
Soci: 5
Donne: 7
Età media dei dipendenti: 43,76 anni
Turn over: 2 neo ingressi su 10, 1 dimissione.

Tipologie contrattuali:
- full time a tempo indeterminato: 2
- part time a tempo indeterminato: 1

- full time a tempo determinato: 0
- part time a tempo determinato: 5
- Cococo: 1
- Partita IVA: 1

Livelli contrattuali:
1 impiegato livello D2 attore
1 impiegato livello D2 psicologo
3 impiegate livello D1
4 impiegate livello D1 educatrice
1 Cococo.

MUTUALITÀ PREVALENTE

La Cooperativa Giolli realizza lo scambio mutualistico con i soci sottoscrivendo con gli stessi un ulteriore rapporto lavorativo.
La cooperativa si propone l'obiettivo di perseguire lo scopo mutualistico svolgendo la propria attività non soltanto a favore dei soci, ma anche a favore di terzi.
Il nuovo articolo 111-septies delle disposizioni attuative del C.C. dispone che siano considerate “cooperative a mutualità prevalente” di diritto indipendentemente dai requisiti previsti dall’art. 2513 C.C. le cooperative sociali.
Pur essendo la nostra cooperativa iscritta all’Albo Nazionale delle cooperative, nella sezione cooperative sociali, si procede al computo della mutualità.

COSTO DEL PERSONALE SOCIO € 28.685,00
TOTALE COSTO DEL PERSONALE € 148.169.31
Percentuale prevalenza 80,64 %.

FONDI MUTUALISTICI (3%)

I versamenti al Fondo Mutualistico per la Promozione e lo Sviluppo della Cooperazione sono regolarmente effettuati in riferimento all’esercizio 2021.

5. Responsabilità sociale e ambientale

- Buone pratiche
- Coinvolgimento degli stakeholder.

Giolli ha vinto nel 2020 il premio Innovatori Responsabili della Regione Emilia-Romagna.
In generale tutto il nostro lavoro, coniugato a migliorare l'inclusione sociale attraverso processi di empowerment dei gruppi vulnerabili e marginali, può essere considerato sotto il profilo della responsabilità sociale, in quanto è inerente ed essenziale al nostro lavoro quotidiano.
Le attenzioni che usiamo per non parlare a nome di, ma dare voce a chi non ha voce, sono in linea con questa sensibilità.
Anche i rapporti interni sono improntati al rispetto reciproco e alla creazione di un ambiente di lavoro che dia soddisfazione e in cui ognuno senta di avere una parte importante, di giocarsi le sue capacità e migliorabile attraverso il contributo di tutti.
Il lavoro di equipe è la norma, grazie anche alla prevalenza di lavoro su progetti di ampio respiro (2 anni e oltre) che prevede la presenza di varie figure in cooperazione tra di loro.

Rispetto all'ambiente, possiamo dire che Giolli non ha un grande impatto sull'ecosistema, dato che le attività sono di tipo teatrale e non produttivo materiale.
Nel 2021 inoltre abbiamo anche annullato quasi i viaggi e quindi anche l'uso dei trasporti, a causa del lockdown.
In ogni caso, a parte questo evento eccezionale, è nostra cura usare i servizi a minore impatto possibile come treni e autobus pubblici o auto a metano.
Siamo inoltre attenti a non sprecare risorse materiali e ricicliamo tutto quanto è possibile, sia internamente che conferendolo alle agenzie apposite.
Quando usiamo il catering facciamo attenzione a chiedere cibo biologico e stoviglie e posate riciclabili. Negli acquisti facciamo attenzione alla riciclabilità e sostenibilità socio-ambientale con prodotti del commercio equo e biologici.

6. Innovazione

- Ricerca e attività sperimentali o innovative.

Come già detto sopra siamo vincitori del premio Innovatori Responsabili grazie al progetto Vivien, per la sua particolarità di lavoro con le donne disabili vittime di violenza. Un tema poco trattato e conosciuto, considerato innovativo.
Un altro tema su cui stiamo lavorando è quello dell'Islamofobia, anche questo tema recente dii attenzione della Comunità Europea.
In generale poi possiamo dire che siccome il grosso del lavoro non è la gestione di servizi (che non abbiamo) e in scarsa misura la conduzione di corsi, stage e incontri, ma siamo sempre più su bandi e bandi europei in particolare, il tema dell'innovazione è sempre un requisito richiesto.
Infine possiamo dire che anche sul 2021 abbiamo presentato una domanda di recupero dei crediti di imposta sulla base del nostro lavoro di Ricerca & Sviluppo, secondo la normativa vigente.

7. Cooperazione

- Cosa vuol dire essere una cooperativa.

Per noi significa creare lavoro per i soci, cooperare nel cercarlo e nel gestirlo.
Ma significa anche cercare di cooperare con altre realtà simili o coerenti con la nostra visione, con le reti esistenti e con tutti quelli che cercano di costruire un mondo migliore possibile, più equo e giusto.

8. Obiettivi di miglioramento

– Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale.
- Obiettivi di miglioramento strategici.

GLI OBIETTIVI STRATEGICI GLOBALI

1) Proseguire i 4 grandi progetti finanziati dalla UE sulle tematiche della violenza contro le donne e il razzismo (The TIP, Migreat", Poder e CENV).
2) Aprire possibili percorsi e progetti sul tema dell'Islamofobia in particolare e della violenza sulle donne con disabilità, con realtà che abbiamo conosciuto.
3) Lavorare sul tema della discriminazione contro le persone LGBT.
4) Stabilizzare una struttura con circa 8-10 soci lavoratori e con diverse e complementari competenze.

LA NOSTRA STRATEGIA 2021-2022
- rafforzare l'attuale team di soci lavoratori e dipendenti non soci, per creare una struttura forte che permetta di gestire in contemporanea più progetti di lungo termine e mediamente impegnativi.
- migliorare la comunicazione interna ed esterna, selezionando gli strumenti migliori.

INTERVENTI PREVISTI / PROSPETTIVE PER IL FUTURO

Con il 2019 la Cooperativa Sociale Giolli, con l'ingresso della nuova socia Maria Grazia Ruggieri, ha visto aumentare e migliorare le proprie capacita organizzative, promozionali e progettuali. Nel 2021 si è aggiunta Marina Mazzolani con le sue competenze teatrali. Il 2021 ha consolidato questa struttura.

La cooperativa si trova da molti anni in precaria situazione economico-finanziaria, prevalentemente a causa di due fenomeni:

- i fondi economici degli enti pubblici si sono ridotti in modo significativo, e di conseguenza si sono ridotte le aree di possibile intervento; oltretutto gran parte dei fondi sono ora allocati su bandi regionali o nazionali
- le associazioni di volontariato godono di minore pressione fiscale e burocratica, di minori obblighi normativi e di più bassi costi del personale e si pongono quindi in concorrenza a costi bassissimi, anche con l'offerta di pratiche professionali meno adeguate. Spesso infatti gli enti preferiscono seguire il criterio del contenimento dei costi e delle gare al massimo ribasso.

Valutando impossibile (per motivi di bilancio) e non etico accettare di scendere a competere con questi soggetti nella dinamica distruttiva nota come "dinamica del

massimo ribasso”, abbiamo scelto di mantenere alta la qualità dei servizi erogati andando a comporre partnership (nazionali e internazionali) che permettano di poter costruire budget più equilibrarti e sostenibili.
Perché questo possa realizzarsi c'è la necessita di poter contare sulla presenza e sulla competenza di almeno un nuovo membro capace di lavorare sulla progettazione europea ed internazionale, capace di studiare bandi e comporre i relativi progetti così da avere una migliore distribuzione dei carichi che questo tipo di impegno richiede.
Questa persona è stata individuata nei primi mesi del 2021 ma si è poi allontanata per disssensi. Abbiamo quindi cercato nel 2022 di reperire una nuova risorsa che al momento in cui scriviamo pare promettente.

Un terzo elemento che ha particolarmente gravato anche sul 2021 è stata la pandemia e il conseguente lock-down con caduta verticale delle attività in presenza.
Per nostra fortuna siamo riusciti a spostare gran parte delle attività online, ci siamo impratichiti con le piattaforme tipo Zoom, abbiamo scoperto come adattare il teatro al mondo virtuale e quindi siamo sopravvissuti senza troppi danni. In alcuni progetti europei abbiamo dovuto però dilazionare i tempi e quindi questo è ricaduto sul bilancio 2021 con maggiori oneri di staff, non coperti dalla sovvenzione europea.

La Cooperativa intende poi proseguire l'azione promozionale attraverso l'organizzazione di stage brevi utili a presentare e diffondere il proprio lavoro e la propria esperienza, a creare nuovi bacini di interesse e di collaborazione.

Il 2021 vedrà impegnata la Cooperativa in differenti macro – aree:

1 - Progetti Europei e Internazionali.

Da questo punto di vista nel 2022 proseguiranno le attività su almeno 2 progetti:

- The TIP, sul tema dell’Islamofobia, con altri 3 Partner europei, avrà svolto la fase di ricerca e creazione del Teatro-Forum e sarà nella fase finale di disseminazione.

- MiGREAT!, sul tema degli strumenti utili alla contro-narrazione, vedrà svilupparsi training e incontri vari con gli altri 3 partner, compatibilmente con l’emergenza sanitaria.
Con questi progetti avremo la possibilità di stringere relazioni con soggetti che a livello nazionale e internazionale possono divenire partner di nuove progettazioni.
Stiamo inoltre attendendo risposta a ben 5 progetti presentati sui programmi Erasmus, CREA e Creative Europe.

2 - Processi partecipativi e formazione di cittadine/i consapevoli, responsabili, attivi.

A metà ottobre 2021 abbiamo provato a partecipare come di consueto al bando regionale sulla partecipazione, cercando la collaborazione della Cooperativa con Comuni disponibili ad avviare percorsi partecipativi. Purtroppo nessuno si è mostrato disponibile, preso com'era dalla pandemia. Riproveremo sul bando 2022.

3 - Formazione

Dopo quasi tre anni di fermo, riproveremo nel 2022 a lanciare la Formazione Base in presenza e alcuni stage più brevi.
Inoltre si avvieranno percorsi di formazione ed aggiornamento per insegnanti in aree regionali e città differenti, a seguito dell'approvazione dei nostri 43 corsi in 7 regioni italiane da parte del MIUR.

4 - Mondo Accademico

Avvieremo la consueta programmazione di interventi spot con docenti e studenti universitari per la presentazione e la narrazione dell'attività e della storia di Giolli nell'ambito del Teatro di Interazione Sociale.

5 - Ambiti "storici"

Continueranno le attività nei contesti e sulle tematiche che storicamente accompagnano le attività di Giolli: scuola, psichiatria. Proseguiranno le attività sui temi del contrasto e della prevenzione delle violenze e delle discriminazioni contro le donne.

6 - Festival ed eventi

Si tratta di occasioni in cui presentare il proprio lavoro, in cui farsi conoscere e in cui incontrare nuovi partner con cui tessere nuove forme di collaborazione.
Probabile la partecipazione a Lucca al Meeting Nazionale di Teatro Sociale di agosto.
Come ogni anno, il 2 maggio organizzeremo un momento di riflessione sui metodi Boal e Freire per tracciare, con ospiti autorevoli, come le loro visioni e i loro approcci possano, oggi, essere utili per creare partecipazione, equità, giustizia sociale; come possano contribuire a diffondere pratiche di solidarietà, ascolto, sostegno e collaborazione.

7 - Comunicazione

Dopo aver concluso la formazione con Machineria, abbiamo proseguito una riqualificazione dei nostri strumenti comunicativi sia all'interno di Giolli (mail, Slack, GoogleDrive…) che all'esterno (sito, FaceBook, newsletter, ecc.). Il processo è in corso e si svilupperà appieno nel 2022.

I NOSTRI CONTATTI

Sede operativa: 0521-687142
segreteria@giollicoop.it
www.giollicoop.it
www.facebook.com/GiollicoopTeatroOppresso/
https://twitter.com/GiolliCoopSoc