COOPERATIVA SOCIALE NUOVO RACCOLTO

Società cooperativa a responsabilità limitata

Bilancio Sociale 2023

SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7

Aree territoriali di operatività 7

Valori e finalità perseguite 8

Attività statutarie individuate e oggetto sociale 9

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 10

Collegamenti con altri enti del Terzo settore 10

Contesto di riferimento 10

Storia dell'organizzazione 10

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12

Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12

Modalità di nomina e durata carica 13

N. di CdA/anno + partecipazione media 13

Tipologia organo di controllo 13

Mappatura dei principali stakeholder 14

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 16

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 16

Composizione del personale 16

Attività di formazione e valorizzazione realizzate 19

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 19

Natura delle attività svolte dai volontari 20

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 20

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 20

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 21

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) 23

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 24

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 24

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 26

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 28
Capacità di diversificare i committenti 30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 33
Tipologia di attività 33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 33
Caratteristiche degli interventi realizzati 33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 34
11. RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO 35
12. CONCLUSIONE 36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto nasce nel 1995 dalle motivazioni di un piccolo gruppo di educatori professionali dando vita al progetto da loro ideato, cioè favorire l'inserimento lavorativo di persone con problemi e non nel mercato del lavoro. L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere obiettivi realizzabili:

dall'inserimento lavorativo, sociale e socio economico che porti vantaggi ad una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno al Nuovo Raccolto. L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati.

Il Nuovo Raccolto tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso una tensione al miglioramento continuo. Lavorare nel Nuovo Raccolto implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale propositivo.

Una parte della struttura, sono previsti spazi non residenziali adibiti a laboratori in risposta alle esigenze delle diverse tipologie di handicap. Grazie al forte radicamento territoriale della Cooperativa il progetto verrà realizzato e condiviso nel paese della stessa.

Operare nel sistema di welfare è diventato sempre più impegnativo e complesso; valori come la dedizione, l'entusiasmo e la serietà nel portare avanti il proprio lavoro ed i propri ideali, che da sempre caratterizzano la nostra Cooperativa, devono essere affiancati da logiche di comunicazione e rendicontazione che sostengono le relazioni basate sulla fiducia.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio raccoglie tutti i dati relativi al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 ed è composto da più capitoli, dove vengono presentate l'identità e mission, le attività, la dimensione sociale, gli stakeholder, il servizio lavoro, obiettivi, un quadro di insieme di tutti quegli aspetti economici-gestionali che di fatto costituiscono la società.

Per la redazione del Bilancio sociale sono state coinvolte diverse figure professionali: i soci, il Consiglio di Amministrazione, la direzione, l'amministrazione, i tecnici.

E' stato creato un gruppo di lavoro per lo scambio e la condivisione delle informazioni.

Nella redazione del presente Bilancio Sociale abbiamo fatto riferimento alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio2019 che definiscono i contenuti e le modalità di redazione del documento.

Il Bilancio sociale verrà presentato all'Assemblea dei soci contestualmente al Bilancio d'esercizio e, successivamente all'approvazione, depositato presso il Registro Imprese.

Una volta approvato verrà diffuso presso i canali di comunicazione della Cooperativa (sito internet, pagina facebook degli enti del Terzo Settore collegati, stakeholder).

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE NUOVO RACCOLTO - Società cooperativa a responsabilità limitata
Codice fiscale	01623020359
Partita IVA	01623020359
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via A.Fleming, 6 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
Altri indirizzi	Via Matteotti, 14 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
	Via Edison,31 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119675
Telefono	0522672946
Fax	0522672946
Email	nuovoraccolto@libero.it;
Pec	nuovoraccolto@pec.it
Codici Ateco	38.11.00
	81.3
	01.13.1
	01.19.1
	01.3
	16.24
	22.22
	25.91

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La società opera principalmente nel comune di Sant'Ilario d'Enza (RE).

Parte residuale dell'attività viene svolta in Provincia di Parma.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai valori della condivisione e della solidarietà tra le persone ed in particolare con quelle che hanno difficoltà di inserimento nella vita sociale. I principi fondamentali in riferimento ai quali agisce sono gli stessi che sono alla base del movimento cooperativo. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, un'equa distribuzione dei beni, il lavoro inteso non come strumento ma come reciproca collaborazione in base alle capacità di ciascuno e la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli.

Operando secondo questi principi intende organizzare un'impresa che persegua e promuova la partecipazione degli individui all'organizzazione sociale e civile quale espressione della propria dignità personale.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale delle provincie di Reggio Emilia e Parma, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, cercando di dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

La Cooperativa si prefigge di realizzare attraverso lo svolgimento di attività diverse l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Per le medesime persone, la Cooperativa, in una logica indirizzata a favorire lo sviluppo delle capacità potenziali e creative di ognuno, attraverso l'educazione e la formazione al lavoro e attraverso momenti di socializzazione e di incontro, potrà svolgere anche iniziative di carattere educativo e socio-sanitario.

In particolare, come oggetto sociale e allo scopo di inserire al lavoro persone svantaggiate, la cooperativa realizza:

- laboratorio di assemblaggio;
- centro estetico;
- produzione pallets;
- giardinaggio;
- raccolta carta cartoni;
- gestione isole ecologiche;
- spazzamenti manuali;
- assemblaggio;
- disinfestazioni

Le attività, oltre ai normodotati, sono rivolte a persone in difficoltà, psichiatrici e portatori di handicap che necessitano di adeguate risposte progettuali.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Altre attività svolte in modo residuale sono indirizzate verso spazzamenti dai privati, riparazione e cernita bancali

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1997
Legacoop	1995

Consorzi:

Nome
Consorzio Solidarietà Sociale Oscar Romero Società Cooperativa Sociale

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
3C Salute Società Cooperativa Sociale	110000,00

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Territorio dove vengono svolte le varie attività

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Inaugurata nel gennaio del 1995, Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto nasce con lo scopo di favorire l'inserimento di persone con problemi e non in ambito lavorativo, creando nuove opportunità occupazionali. Nei suoi oltre 29 anni di attività, la cooperativa di Sant'Ilario D'Enza ha rappresentato un vero e proprio punto di svolta per molti abitanti di tutta la

provincia di Reggio Emilia, che hanno avuto modo di trovare un impiego onesto, adeguatamente retribuito e da svolgersi in condizioni di assoluta sicurezza. Integrazione, uguaglianza e solidarietà sono tutte qualità che fanno parte della filosofia della cooperativa sociale di inserimento lavorativo.

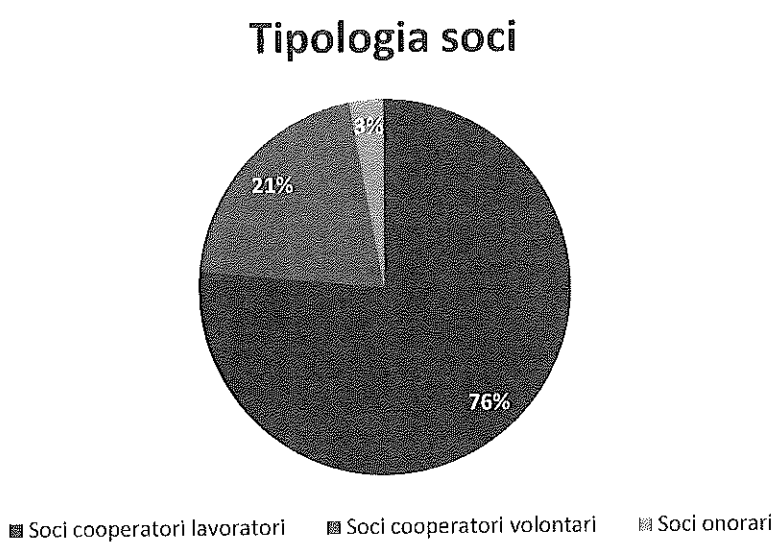
La Cooperativa nel corso degli anni ha subito una modifica statutaria dove ha integrato anche la parte A diventando di tipo B+A. Un'altra modifica apportata allo statuto è stata quella dell'attività di cura e benessere del corpo con l'apertura di un istituto di bellezza, motivata dal fatto che all'interno della cooperativa l'occupazione femminile è molto inferiore a quella maschile, legata alla peculiarità delle attività svolte.

La Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto dal 2015 ha ottenuto la certificazione ambientale ISO 14001:2004 per i servizi ambientali, il laboratorio di assemblaggio ed il laboratorio di bancali

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
26	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci onorari



SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rapp.	Sesso	Età	Data nomina	Ruolo ricoperto
MEDICI CLAUDIA	No	Femmina	60	27/05/2022	Presidente
COCCONI MARIA	No	Femmina	72	27/05/2022	Vice Presidente
SALVIANI CIRO	No	Maschio	51	27/05/2022	Consigliere
PIAZZA MATTIA	No	Maschio	33	27/05/2022	Consigliere
PONZI MAURO	No	Maschio	69	27/05/2022	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

L'Assemblea ordinaria procede alla nomina e revoca del Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione è composto di un numero di Consiglieri variabile da 3 a 7, che ne determina, di volta in volta, il numero è potrà essere composto da soli soci cooperatori.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il vicepresidente. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nell'anno 2023 si sono svolti 4 Cda con una media di partecipazione pari al 100%.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

La società, in data 27/05/2022, ha nominato il Collegio Sindacale

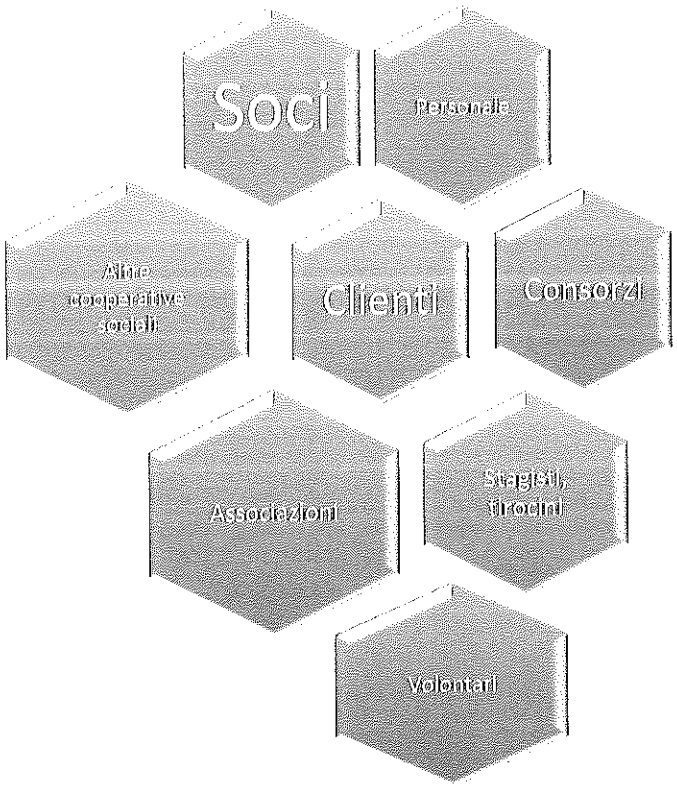
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	12/07/2021	7	53,00	0,00
2021	Straordinaria	12/07/2021	1	53,00	0,00
2022	Ordinaria	27/05/2022	7	66,00	0,00
2023	Ordinaria	30/05/2023	8	55,00	0,00

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Condivisione delle attività e attenzione ai bisogni di tutto il personale soci e non, dai tirocinanti ai soci volontari
Soci	condivisione della mission attraverso la sollecitazione alla partecipazione e condivisione degli obiettivi lavorativi ed organizzativi
Stagisti, tirocini	Affiancamento che avviene attraverso operatori, valutazione relazionale e lavorativa
Clienti	Rapporti con i privati del territorio soprattutto attraverso l'attività di giardinaggio. Nell'ultimo anno si stanno consolidando anche rapporti con aziende private grazie alla nuova attività di bancali
Altre cooperative sociali	Condivisioni inerenti a servizi progetti e appalti
Associazioni	Rapporti di collaborazione per iniziative pubbliche
Volontari	Iniziative ludiche e coinvolgimento attività della cooperativa
Consorzi	Collaborazione con il consorzio di appartenenza su progetti e servizi. Attraverso Romero Ambiente gare d'appalto e servizi ambientali


Soci
Personale
Altre cooperative sociali
Clienti
Consorzi
Associazioni
Stagisti, tirocini
Volontari

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
56	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
45	di cui maschi
11	di cui femmine
5	di cui under 35
39	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
12	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
7	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
14	Nuove assunzioni anno di riferimento*
13	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
10	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	34	22
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	21	0
Operai avventizi	0	9

Altro	8	13

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	56	34
< 6 anni	37	24
6-10 anni	10	4
11-20 anni	7	4
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
35	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
23	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
5	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	personale addetto alle cure estetiche
3	impiegati amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
13	Totale dipendenti
13	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
13	Totale tirocini e stage
13	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
23	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
13	Totale persone con svantaggio	13	0
6	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	6	0
6	persone con disabilità psichica L 381/91	6	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

8 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

9 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo Giardinaggio Trattamenti estetici	N. partecipanti 3 2	Ore formazione pro-capite Giardinaggio 60 Trattamenti estetici 25	Obbligatoria/ non obbligatoria Non obbligatoria	Costi sostenuti Giardinaggio €.4.500,00 Trattamenti estetici €.100,00
205	2	5	205	Non obbligatoria	€.4.600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time

26	Totale dipendenti indeterminato	19	7
20	di cui maschi	18	2
6	di cui femmine	1	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti determinato	9	4
11	di cui maschi	8	3
2	di cui femmine	1	1

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

amministrazione-giardinaggio

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	10.500,00
Dirigenti	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

30718,00/15167,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

La Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto scrl intende porsi ed essere riconosciuta come impresa sociale affidabile, reputata e partecipata, capace di incidere - nella prospettiva dell'istituzione di comunità - sullo sviluppo culturale, sociale, economico del territorio in cui opera e di valorizzare e promuovere il dovere della legalità e della partecipazione civica. L'esperienza insegna che l'uomo quando desidera raggiungere un obiettivo ed un traguardo, trova dentro di sé risorse impensabili e ciò che dobbiamo imparare a fare, lo impariamo facendolo.

La Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto attraverso il bilancio sociale si pone l'obiettivo di rafforzare la percezione pubblica cioè dare maggiore visibilità alle attività svolte. Il lavoro rimane per la nostra Cooperativa lo strumento fondamentale per favorire l'inserimento lavorativo e quindi dare più opportunità a persone svantaggiate.

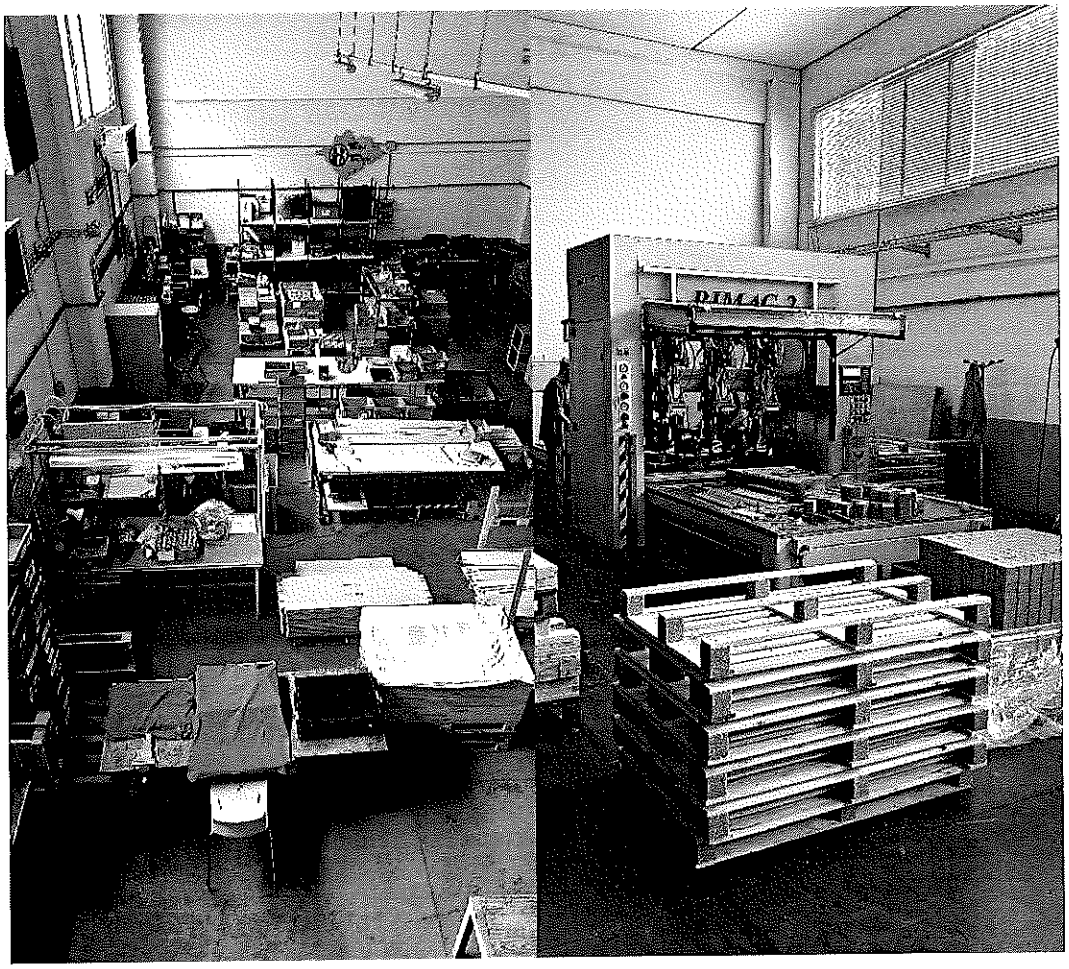
Uno degli obiettivi primari della Cooperativa è quello di aumentare gli spazi attraverso l'acquisto di un altro capannone adiacente all' attuale. Questo consentirà di incrementare le attività esistenti e di conseguenza sia gli investimenti sia nuovi posti di lavoro.

La Cooperativa per sua natura ha sempre riconosciuto l'importanza di pianificare momenti conviviali, nell' anno 2023 i soci hanno organizzato una grigliata in un parco e, come da consuetudine nel periodo invernale ha offerto una cena al ristorante, inoltre abbiamo coordinato e partecipato alla donazione per la piantumazione di piantine da noi acquistate per sensibilizzare i cittadini sull' importanza degli aspetti ambientali.

Un altro obbiettivo è quello di investire sulla sostituzione mezzi per migliorare la qualità e l'impatto ambientale.

Gli obiettivi attuali sono quelli di espandere le nostre attività per poter svolgere la nostra mission sociale al meglio e di proseguire, in anni così difficili a perseguire il miglioramento delle performance ambientali.

L'organizzazione si ispira ai principi su cui si fonda il Movimento Cooperativo e in rapporto ad essi agisce: la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo fra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Si richiama inoltre ai principi del "Codice dei comportamenti imprenditoriali, della qualità cooperativa e della vita associativa" (codice etico di Federsolidarietà): gestione democratica e partecipata, parità di condizione fra i soci, trasparenza gestionale; e attua gli indirizzi di strategia imprenditoriale nell'ottica della collaborazione e integrazione fra cooperative, richiamandosi ai principi della territorialità, della specializzazione, della porta aperta, dell'integrazione societaria e della valorizzazione delle diverse risorse umane.



IL LADY,S CLUB NASCE PER RISPONDERE ALLA DISOCCUPAZIONE FEMMINILE, LE ESTETISTE SONO STATE SELEZIONATE PER RISPONDERE IN MODO ADEGUATO ALL'ATTIVITA' ALLE LORO MANSIONI CON UN ALTO LIVELLO DI QUALITA' RICONOSCIUTO DA MOLTI CLIENTI

TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91		

	soggetti con dipendenze L 381/91		
	soggetti con disabilità psichica L 381/91		
	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91		

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)

La Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto scrl intende porsi ed essere riconosciuta come impresa sociale affidabile, reputata e partecipata, capace di incidere - nella prospettiva dell'istituzione di comunità - sullo sviluppo culturale, sociale, economico del territorio in cui opera e di valorizzare e promuovere il dovere della legalità e della partecipazione civica.

La Società Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto scrl, consapevole del proprio ruolo e del proprio impegno nel territorio, vuole operare costanti investimenti volti a raggiungere gli obiettivi e le aspettative che il territorio stesso esprime, attraverso il miglioramento continuo dei processi e dell'erogazione dei propri servizi.

L'organizzazione si ispira ai principi su cui si fonda il Movimento Cooperativo e in rapporto ad essi agisce: la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo fra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Si richiama inoltre ai principi del "Codice dei comportamenti imprenditoriali, della qualità cooperativa e della vita associativa" (codice etico di Federsolidarietà):

gestione democratica e partecipata, parità di condizione fra i soci, trasparenza gestionale; e attua gli indirizzi di strategia imprenditoriale nell'ottica della collaborazione e integrazione fra

cooperative, richiamandosi ai principi della territorialità, della specializzazione, della porta aperta, dell'integrazione societaria e della valorizzazione delle diverse risorse umane.

La Società Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto scrl, operando in modo proporzionato alle risorse ed in funzione della significatività degli aspetti ambientali correlati alle attività e servizi svolti intende intraprendere azioni, prassi e procedure che si ispirino ai seguenti principi di politica ambientale:

• Nell'arco degli ultimi anni sono state avviate nuove attività, un laboratorio di assemblaggio e un centro estetico per creare nuove opportunità di lavoro femminile. Nel corso del 2021 è stata avviata una nuova attività di produzione bancali.

• Operare in modo conforme a tutte le leggi, regolamenti ambientali ed uniformarsi nelle sue pratiche operative a standard ambientali appropriati;

• Individuare ed aggiornare gli aspetti ed impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi, identificando a priori gli impatti derivanti da tutte le nuove attività o modifiche di quelle esistenti, sulle quali la Cooperativa ha potere di controllo e/o influenza;

• Proteggere l'ambiente in ogni sua forma nella consapevolezza del forte intreccio tra l'ambiente e l'uomo;

• Perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali attraverso la definizione di programmi ambientali e prevenire eventuali forme di inquinamento, anche attraverso la responsabilizzazione e sensibilizzazione di soci, dipendenti, clienti, fornitori.

A partire dai principi sopra riportati la Società Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto scrl durante lo svolgimento delle sue attività e nell'ambito delle proprie funzioni si impegna a:

• Effettuare opera di sensibilizzazione e diffusione di "buone pratiche" presso i propri dipendenti ed associati.

• Collaborare attivamente con i soci al fine di migliorare i servizi dal punto di vista qualitativo e di protezione dell'ambiente.

• Promuovere un piano di miglioramento aziendale continuo, con obiettivi condivisi e orientati, per quanto riguarda l'ambiente, all'adattamento al cambiamento climatico e alla protezione di tutte le matrici ambientali.

• Mantenere rapporti con fornitori qualificati per assicurare il raggiungimento delle proprie necessità ed una particolare attenzione all'intero ciclo di vita dei servizi erogati.

• Investire in mezzi e risorse che consentano il raggiungimento dei livelli qualitativi richiesti.

• Minimizzare i consumi di risorse idriche ed energetiche e favorire l'impiego di fonti energetiche rinnovabili, riducendo, di conseguenza, il proprio impatto sulla emissione di gas climalteranti.

• Ridurre e minimizzare la produzione di rifiuti derivanti dalla propria attività, agendo, dove possibile, anche sull'approvvigionamento di materie prime.

• Garantire, ove fosse necessario, la massima collaborazione con le autorità preposte al controllo.

• La cooperativa aderisce a Consorzio Oscar Romero. Dal 2015 ha ottenuto la certificazione ambientale ISO:14001 per i servizi ambientali ed il laboratorio di assemblaggio. Dopo aver raggiunto anche l'obiettivo di darsi una casa propria con l'acquisto di un capannone, sta elaborando la possibilità di realizzare un progetto di co-housing sociale, una struttura votata alla socialità e alla solidarietà, un luogo di vita aperto a tutti, rivolto a persone sole o persone in difficoltà.

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Il livello degli obiettivi programmati raggiunti è del 70%

Nuovo Raccolto
COOPERATIVA SOCIALE

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

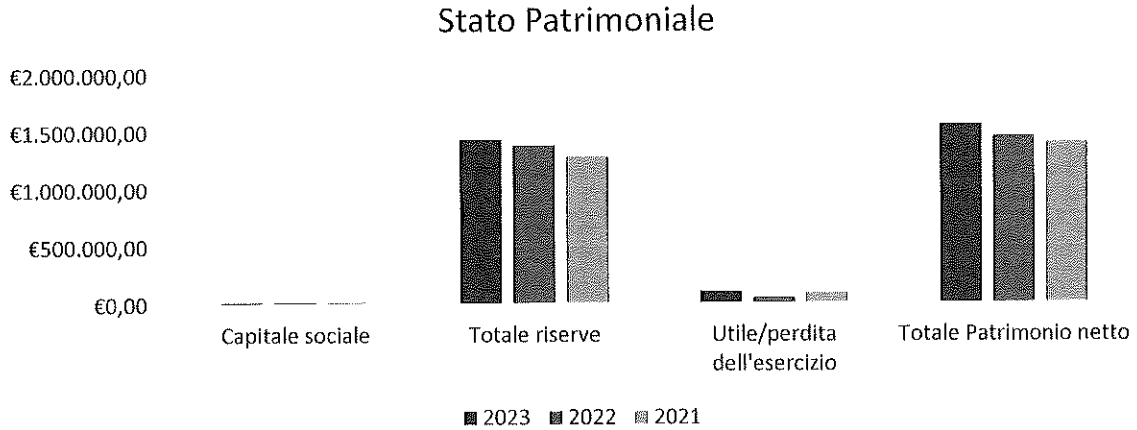
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	18.003,46 €	8.513,69 €	7.676,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	4.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.949.34€	1.555,95 €	7.056,15 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	100.345,93€	100.039,66 €	74.719,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	113.763,86€	88.328,00 €	116.653,46 €
Ricavi da Privati-Imprese	487.984,62€	510.819,70 €	352.223,90 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	956.445,94€	948.000,00€	930.737,64 €

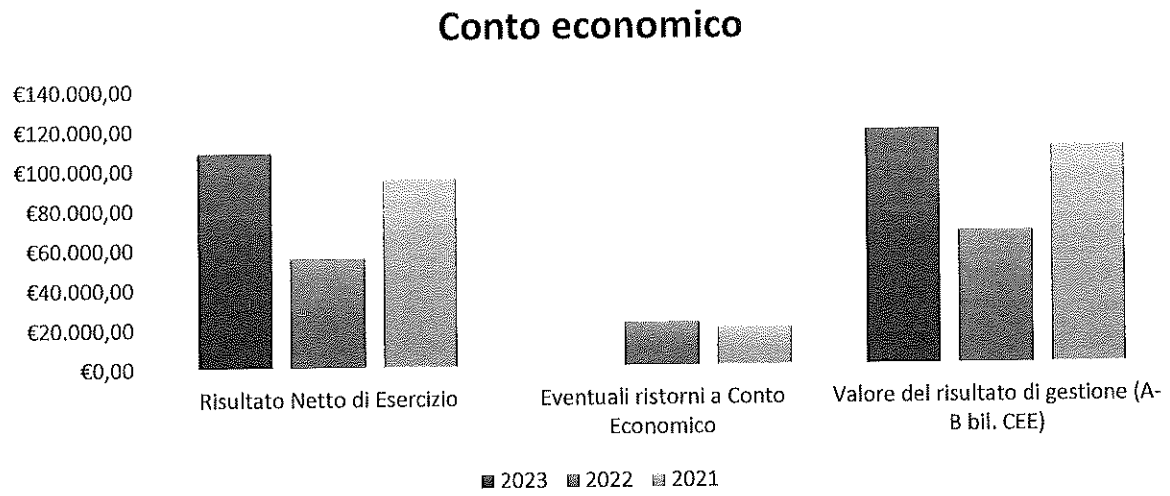
Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	20.469,46 €	21.727,66 €	21.385,88 €
Totale riserve	1.436.435,76 €	1.382.395,50 €	1.289.790,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	108.915,11 €	55.712,00 €	95.470,00 €
Totale Patrimonio netto	1.565.820,33 €	1.459.836,00 €	1.406.646,00 €



Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	108.915,00 €	55.712,00 €	95.470,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	22.400,00 €	20.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	118.858,00 €	67.249,00 €	110.109,00 €

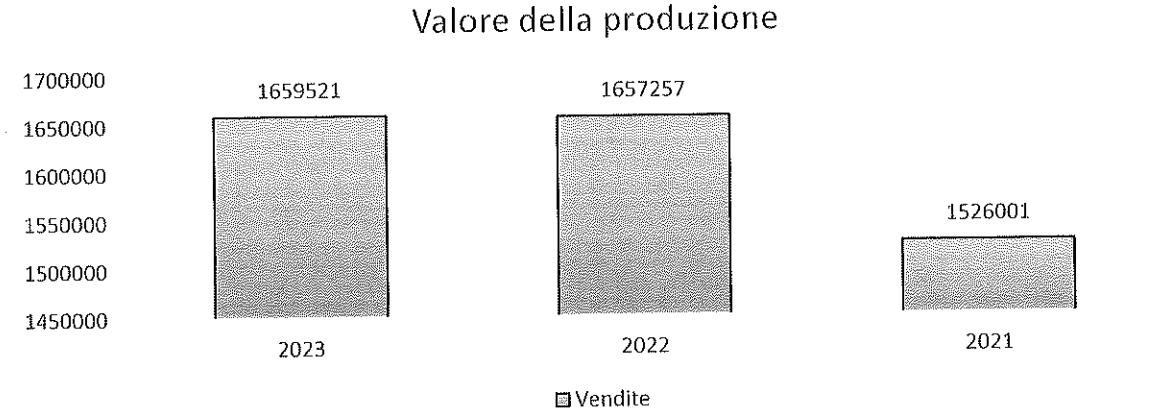


Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	18.694,72 €	19.702,99 €	19.861,21 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.774,61 €	2.024,67 €	1.524,67 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.659.521,00 €	1.657.257,00 €	1.526.001,00 €



Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	840.820,00 €	855.478,00 €	805.494,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	51,00 %	51,62 %	52,78 %

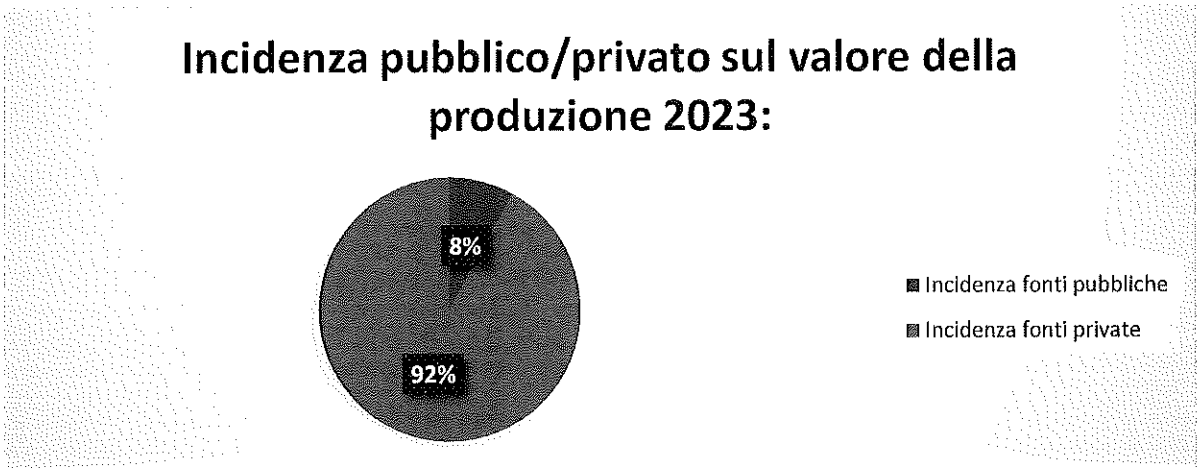
CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci		278.820,34 €	278.820,34 €
Prestazioni di servizio	100.345,93 €	1.256.337,89 €	1.356.653.82 €
Lavorazione conto terzi		23.006,09 €	23.006,09 €
Rette utenti			
Altri ricavi		1.949,34 €	1.949,34 €
Contributi e offerte	18.033,46 €		18.033,46 €
Grants e progettazione			
Altro			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	€ 118. 349,39	8 %
Incidenza fonti private	€ 1.560.143,66	92 %



SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAZIONE DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Non sono presenti criticità da segnalare.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

La Società Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto scrl, operando in modo proporzionato alle risorse ed in funzione della significatività degli aspetti ambientali correlati alle attività e servizi svolti intende intraprendere azioni, prassi e procedure che si ispirino ai seguenti principi di politica ambientale:

- Nell'arco degli ultimi anni sono state avviate nuove attività, un laboratorio di assemblaggio e un centro estetico per creare nuove opportunità di lavoro femminile. Nel corso del 2021 è stata avviata una nuova attività di produzione bancali.
- Operare in modo conforme a tutte le leggi, regolamenti ambientali ed uniformarsi nelle sue pratiche operative a standard ambientali appropriati;
- Individuare ed aggiornare gli aspetti ed impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi, identificando a priori gli impatti derivanti da tutte le nuove attività o modifiche di quelle esistenti, sulle quali la Cooperativa ha potere di controllo e/o influenza;
- Proteggere l'ambiente in ogni sua forma nella consapevolezza del forte intreccio tra l'ambiente e l'uomo;

• Perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali attraverso la definizione di programmi ambientali e prevenire eventuali forme di inquinamento, anche attraverso la responsabilizzazione e sensibilizzazione di soci, dipendenti, clienti, fornitori.

A partire dai principi sopra riportati la Società Cooperativa Sociale Nuovo Raccolto scrl durante lo svolgimento delle sue attività e nell'ambito delle proprie funzioni si impegna a:

• Effettuare opera di sensibilizzazione e diffusione di "buone pratiche" presso i propri dipendenti ed associati.

• Collaborare attivamente con i soci al fine di migliorare i servizi dal punto di vista qualitativo e di protezione dell'ambiente.

• Promuovere un piano di miglioramento aziendale continuo, con obiettivi condivisi e orientati, per quanto riguarda l'ambiente, all'adattamento al cambiamento climatico e alla protezione di tutte le matrici ambientali.

• Mantenere rapporti con fornitori qualificati per assicurare il raggiungimento delle proprie necessità ed una particolare attenzione all'intero ciclo di vita dei servizi erogati.

• Investire in mezzi e risorse che consentano il raggiungimento dei livelli qualitativi richiesti.

• Minimizzare i consumi di risorse idriche ed energetiche e favorire l'impiego di fonti energetiche rinnovabili, riducendo, di conseguenza, il proprio impatto sulla emissione di gas climalteranti.

• Ridurre e minimizzare la produzione di rifiuti derivanti dalla propria attività, agendo, dove possibile, anche sull'approvvigionamento di materie prime.

• Garantire, ove fosse necessario, la massima collaborazione con le autorità preposte al controllo.

• La cooperativa aderisce a Consorzio Oscar Romero. Dal 2015 ha ottenuto la certificazione ambientale ISO:14001 per i servizi ambientali ed il laboratorio di assemblaggio.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

La Cooperativa ha come finalità attraverso l'inserimento lavorativo l'integrazione di soggetti in condizione sia di fragilità socio economica sia di varie disabilità.

CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI REALIZZATI

Riferimento geografico:

Aree Interne

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Non risultano in corso ad oggi controversie rilevanti al fine della rendicontazione sociale

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

Le riunioni dei soci e del consiglio d'amministrazione sono molto partecipate. Comunque i soci soprattutto lavoratori vengono continuamenti aggiornati su tutto ciò che è la vita della cooperativa, sia da un punto di vista economico che organizzativo

PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

acquisti-organizzazione-andamento economico- valutazioni e discussioni sul personale-eventuali problematiche-progetti sui inserimenti lavorativi

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

11. RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gil ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperativa.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul Bilancio sociale.

12. CONCLUSIONE

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale,
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale e spaziale;
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.

Medici Claudia

"Il sottoscritta MEDICI CLAUDIA nata a Milano il 21/09/1963 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"

"Esente da Imposta di bollo D. Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"