

# BILANCIO SOCIALE 2022



# Indice

<b>1. NOTA METODOLOGICA</b>	<b>4</b>
<b>2. IDENTITA'</b>	<b>5</b>
<b>2.1 Profilo dell'organizzazione</b>	
i. nome dell'ente, codice fiscale, partita IVA, forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore, indirizzo sede legale, altre sedi, aree territoriali di operatività	
ii. valori e finalità perseguite	
iii. attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017	
iv. altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	
v. collegamenti con altri enti del Terzo settore	
vi. consistenza e composizione della base sociale /associativa	
vii. sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi: cda, collegio sindacale, dpo	
<b>2.3 Obiettivi strategici</b>	<b>7</b>
i. Agenda 2030. Obiettivi per lo sviluppo sostenibile	
<b>3. GOVERNANCE E RISORSE UMANE</b>	<b>9</b>
<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	
<b>3.2 Il Personale</b>	<b>13</b>
3.3 Gli Stakeholder	<b>13</b>
<b>4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>	<b>14</b>
<b>4.1 Rendiconto gestionale</b>	
i. fatturato/ utile	
ii. composizione del valore di produzione tra persone fisiche, enti profit, no profit, enti pubblici, donazioni	
iii. valore di produzione per settori di attività	
iv. valore della produzione per tipologia di servizio	

# 1. Introduzione

Gentili soci, carissimi lettori,

Il bilancio sociale è uno strumento che permette a chiunque fosse interessato, con particolare attenzione ai nostri stakeholder, di avere una visione più completa degli obiettivi raggiunti dal nostro Consorzio non solo da un punto di vista economico e finanziario, ma anche e soprattutto da un punto di vista sociale e di benessere di tutte le realtà che quotidianamente si interfacciano con la nostra.

La nostra organizzazione ha continuato a rendere il più efficiente ed efficace possibile i servizi dalla stessa offerti, senza perdere mai di vista l'obiettivo che ne ha sempre guidato le scelte, ovvero soddisfare i bisogni degli ospiti, siano essi primari, ma anche di relazione, socialità e dialogo.

## 1. 2 Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2022 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale). Si ricorda che il 09 agosto 2019 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 il decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019, recante le indicazioni per l'adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore. Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Consorzio Arda nel mese di marzo 2023.

*Il Bilancio Sociale consente di poterci guardare indietro, lasciando emergere memorie e cogliendo quegli insight più luminosi che tracciano un percorso.*

*Sarà nostro compito farvi comprendere il senso delle nostre azioni e illustrarvi una loro collocazione in un contesto sempre mutevole e in divenire.*

## 2. Identità

### 2.1 Profilo dell'organizzazione

#### Denominazione: Consorzio Arda Soc. Coop. Sociale

INDIRIZZO SEDE LEGALE: Via Colorno 63, Parma PR

PARTITA IVA: 02604680344

CODICE FISCALE: 02604680344

ANNO DI COSTITUZIONE: 03/03/2011

FORMA GIURIDICA: Società Cooperativa

Casella postale elettronica certificata (pec): consorzioarda@legalmail.it

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: Iscritta nella sezione ORDINARIA il 21/03/2011

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 19/07/2018

ALBO SOCIETA' COOPERATIVE: Iscritta al numero: A212462

Data di Iscrizione: 19/04/2011

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)

ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA: Iscritta al numero: 3818

Data di iscrizione: 14/03/2017

RUNTS-REGISTRO UNICO NAZIONALE: Iscritta prot.n. 12225

TERZO SETTORE

Data iscrizione: 21/03/2022

#### Sedi secondarie

- Unità locale n. PC/1

Indirizzo: Località Case Sparse 3 Castell'Arquato (PC) cap 29014

Attività: gestione casa residenza per anziani

### 2.2 Valori e finalità perseguite

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.Lgs. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.Lgs. N. 112/2017 e art. 1-8 L. N. 381/1991)

Il Consorzio, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, mediante il coordinamento delle capacità tecniche, gestionali, amministrative e finanziarie dei soci, ha per oggetto lo svolgimento in comune di attività economiche aventi ad oggetto l'assunzione del ruolo di concessionario dell'IPAB Casa Protetta Vassalli Remondini per la gestione di una casa protetta in comune di Castell'Arquato (PC).

Il Consorzio ha, pertanto, il compito di provvedere al puntuale adempimento dell'esecuzione di tutti i servizi e di tutte le prestazioni ed obblighi derivanti dall'aggiudicazione della predetta concessione nonché di svolgere ulteriori attività nell'ambito dei servizi socio-sanitari e assistenziali.

## Reti associative – denominazione e anno di adesione

La società è sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento da parte della Società PROGES – Società Cooperativa Sociale.

In data 24/05/2016 ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 28072.

## Attività svolta

“Vassalli-Remondini” è una struttura socio sanitaria residenziale destinata ad accogliere anziani con vari livelli di non autosufficienza, che non necessitano di specifiche prestazioni ospedaliere o di tipo esclusivamente sanitario. Possono essere ospitati anche adulti con patologie assimilabili a quelle geriatriche. Per ogni ospite viene elaborato un piano di assistenza personalizzato sulla base delle necessità individuali della persona e della sua famiglia.

La Residenza si sviluppa in un edificio su un unico piano ed è suddivisa in tre nuclei; si affaccia sulle colline piacentine e tutto il complesso edilizio è circondato da un ampio giardino esterno. È immersa nel verde delle colline piacentine, ma in posizione strategica e facilmente raggiungibile con ogni mezzo. Attorno alla struttura, a disposizione degli ospiti, c'è uno spazio verde attrezzato con camminamenti, panchine e spazi ombreggiati.

Adiacente alla Casa Protetta si trova la Comunità Alloggio Berforti Barani, con una capienza di 19 posti, che ospita anziani autosufficienti in contesto di vita familiare favorito dalla dimensione ridotta, e dalle caratteristiche del contesto: un edificio rurale immerso nella campagna in una zona molto tranquilla e climaticamente favorevole.

### CARATTERISTICHE DELL'ACCOGLIENZA

#### Servizi Alberghieri

Camere Singole, Camere Doppie, Reception / Customer Service (La struttura è dotata di una reception e di un servizio customer service per fornire assistenza e informazioni), Locale per il culto, Domotica, WiFi, Giardino Privato, Ristorazione, Lavanderia

#### Servizi Assistenziali, Infermieristici e Riabilitativi

Assistenza qualificata h24, Attività Socio-Assistenziali, Supporto Psicologico, Palestra e riabilitazione, Ambulatorio medico, Stimolazione cognitiva attraverso l'uso di tablet e app, Terapie non farmacologiche, Accompagnamento e trasporti

#### Equipe

Coordinatore di struttura, Responsabile attività assistenziali, Operatori Socio Sanitari, Animatore, Medico, Responsabile Attività Sanitarie, Infermieri, Fisioterapista, Psicologo.

#### Qualità della Vita

Parrucchiere / Barbiere, Podologo, Visite mediche specialistiche a richiesta, Customer experience e customer satisfaction (Laboratori di coprogettazione con i familiari per un costante miglioramento del servizio), Portale parenti (App per chat, news e videocchiamate).

## 2.3 Agenda 2030. Obiettivi per lo sviluppo sostenibile

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.



Gli Obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità. Anche il Consorzio Arda definisce i suoi obiettivi sull'Agenda 2030, relativamente alle sue attività.



### Qualità e professionalità

### Benessere dell'anzian\*

Consorzio Arda garantisce la salute e il benessere dell'anziano/a e l'accompagnamento dignitoso

al fine vita.

Le attività di cura avvengono conformemente ai criteri e le linee guida per l'accreditamento dei servizi socio-sanitari e sociali, in applicazione delle leggi regionali 2/2003 e 20/2005, che sono stati definiti dalla Giunta regionale con delibera 772/2007 e con la delibera 514/2009 (modificata e integrata negli anni successivi) con cui sono stati definiti i requisiti per l'accreditamento dell'assistenza domiciliare, dei centri diurni per anziani e per disabili, delle case residenze per anziani, dei centri residenziali socio-riabilitativi per disabili.

Consorzio Arda cerca di favorire situazioni di socializzazione all'interno della Comunità con il coinvolgimento dei volontari e delle famiglie.



## Istruzione di qualità

### Formazione continua

Il Consorzio non ha dipendenti e svolge le sue attività attraverso personale delle cooperative Proges che riceve la formazione professionale adeguata allo svolgimento delle mansioni.



## Crescita professionale

### Conciliazione vita/lavoro

Consorzio Arda favorisce l'occupazione femminile. Il personale di assistenza e infermieristico delle cooperative è per lo più femminile, così come sono donne tutte le figure di coordinamento, direttrice compresa.



## Lavoro dignitoso e crescita economica

### Tutela e benessere dei lavoratori

Le cooperative che operano presso la struttura assicurano buona occupazione, rispettando i contratti collettivi nazionali e le norme di tutela dei lavoratori (aggiuntive per le donne in maternità).

A ciò si aggiunge il prestito soci e la SMA (Assistenza Sanitaria Integrativa).



## Pace, giustizia e Istituzioni solide

### Partecipazione

Consorzio Arda assicura un processo decisionale partecipativo tramite assemblee, così come previsto dai regolamenti delle cooperative.

## 3. Governance e Risorse Umane

### Sistema di governo

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato dal Consorzio Arda è di tipo tradizionale, è retto dal Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione si compone da un numero minimo di tre ad un numero massimo di nove consiglieri eletti dall'Assemblea. Il Cda è costituito da 5 membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria del Consorzio.

Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

<i>Amministratori in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Rappresentante di persona giuridica socia</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>
<b>ALTIERI FRANCESCO</b> (Presidente)	Nato a Vibo Valentia (VV) il 19/04/1974 Cf: LTRFNC74D19F537Q Domicilio a Parma in Via Colorno 63	SI	03/03/2011	22/06/2020	3 ESERCIZI
<b>CORTESI DAVIDE</b> (Vice Presidente)	Nato a Parma (PR) il 22/05/1971 Cf: CRTDVD71E22G337P Domicilio a Parma in Via Colorno 63	SI	29/04/2014	22/06/2020	3 ESERCIZI
<b>SENSINI LUCA</b>	Nato a Parma (PR) il 28/01/1960	SI	10/05/2017	22/06/2020	3 ESERCIZI



(Consigliere)	Cf: SNSLCU60A28G337 N Domiciliato a Parma (PR) in Via Colorno 63				
<b>LUCCHINI AMEDEO</b> (Consigliere)	Nato a Piacenza (PC) il 31/05/1971 Cf: LCCMDA71E31G535R Domicilio a Fontanellato in Frazione Grugno 30	SI	10/05/201 7	22/06/2020	3 ESERCIZI
<b>CLEMENTE MATTEO</b> (Consigliere)	Nato a Manfredonia (FG) il 18/07/1973 Cf: CLMMTT73L18E885 L Domiciliato a Fontanellato Via Dante Alighieri 12	SI	29/05/201 9	22/06/2020	3 ESERCIZI

L'Assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2020/2022 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il compenso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

## Adunanze del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022

In data **28/03/2022** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente ordine del giorno:  
Analisi progetto di bilancio chiuso al 31/12/2021 e delibere conseguenti;  
Esame bilancio sociale al 31/12/2021 e delibere conseguenti;  
Convocazione Assemblea Generale Ordinaria dei Soci;  
Relazione annuale ODV d.lgs. 231/2001;  
Proposta rinnovo incarico ODV – delibere inerenti e conseguenti.

In data **12/10/2022** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente Ordine del giorno:  
Esame della situazione al 30/06/2022, delibere inerenti e conseguenti.

## Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale, qualora nominato dall'Assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge. I Sindaci restano in carica per tre esercizi, e

scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

<i>Sindaci in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>	<i>Compenso</i>
<b>CAPELLI MASSIMO</b> (Presidente del collegio sindacale)	Nato a Parma (PR) il 02/08/1960 Cf: CPLMSM60M02G337B Residenza a Parma (PR) in Via Riomaggiore 1	03/03/2011	22/06/2020	3 ESERCIZI	3.000,00 (duemila/00) Euro lordi annui
<b>CAMPANINI MATTIA</b> (Sindaco)	Nato a Parma (PR) il 30/10/1977 Cf: CMPMTT77R30G337E Domiciliato a Parma (PR) Via Cocconcelli 4	03/03/2011	22/06/2020	3 ESERCIZI	2.000,00 (mille/00) Euro lordi annui
<b>SPOGLIANTI NOVELLA</b> (Sindaco)	Nata a Castel del Rio (BO) il 11/12/1954 Cf: SPGNLL54T51C086C Domiciliata a Imola (BO) Via Correcchio 152/G	10/05/2017	22/06/2020	3 ESERCIZI	2.000,00 (mille/00) Euro lordi annui
<b>PEZZUTO FABRIZIO</b> (Sindaco Supplente)	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/05/1973 Cf: PZZFRZ73E26I119J Domiciliato a Parma (PR) Via Mantova 34	16/05/2016	22/06/2020	3 ESERCIZI	-
<b>PELIZZINI MARIA</b> (Sindaco Supplente)	Nata a Piacenza (PC) il 01/02/1950 Cf: PLZMRA50B41G535F Domiciliata a Piacenza (PC) in Via Montagnola 1	10/05/2017	22/06/2020	3 ESERCIZI	-

## Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione

legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

#### **Essezeta controlgest s.r.l.**

Sede di Modena (MO) in Via Fabriani 120 – 41121

Data atto di nomina: 22/06/2020

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 3.000/00 (tremila/00) Euro

## Organismo di vigilanza (ODV)

Il CdA di Consorzio Arda in adesione alle previsioni di cui al D.Lgs. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) nella persona del

Dott. MAZZONI BENONI LUCIANO

Dato atto di nomina: 28/03/2022

Durata della carica: 1 anno

Compenso: 1.200/00 (millecinquecento/00) Euro annui lordi

## Data Protection Officer (DPO)

Il Consorzio Arda ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o Regolamento Generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e Libera circolazione dei Dati Personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO all'Ing. GIORGIO VIOLI. Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati.

I compiti assegnati al DPO sono:

- Informare e fornire al Titolare, al Responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
- Sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle Politiche in materia del Titolare o del Responsabile;
- Fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
- Cooperare con l'Autorità di controllo;
- Fungere da punto di contatto con il Garante della Protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

## Composizione capitale sociale

Possono essere soci, le società cooperative e i loro consorzi che in base alle leggi vigenti e previe le necessarie autorizzazioni amministrative, possono prendere parte alla specifica attività costituente l'oggetto sociale ed intendano partecipare all'attività mutualistica condividendo le finalità e le attività promosse dal Consorzio.

La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della Legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Elenco soci al 31/12/2022

SOCI COOPERATORI	Codice fiscale	Sede Legale	Capitale sottoscritto	Capitale versato
PROGES – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (Cooperativa tipo A)	01534890346	Via Colorno 63 43122 Parma	€ 504.000,00	€ 504.000,00
CAMST Società Cooperativa	00162720346	Via Colorno 63 43122 Parma	€ 195.000,00	€ 195.000,00
Cooperativa Sociale Biricca (Cooperativa tipo B sub A)	02272010345	Via Colorno 63 43122 Parma	€ 500,00	€ 500,00
Kaleidoscopio Soc.Coop.Sociale (Cooperativa tipo A)	02276880347	Via Ponchielli 1 55049 Viareggio	€ 500,00	€ 500,00
TOTALE CAPITALE			€ 700.000,00	€ 700.000,00

## L'Assemblea dei Soci

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è effettuata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori ed ai soci sovventori.

L'Assemblea, sia in prima che in seconda convocazione, è validamente costituita e delibera, con la presenza e il voto favorevole di almeno il 70% del totale dei voti spettanti a tutti i soci.

Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.

Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci cooperatori e nel libro dei soci sovventori da almeno tre mesi e che non siano in mora nel pagamento delle azioni sottoscritte.

Ciascun socio cooperatore ha diritto ad un numero di voti (da un minimo di uno ad un massimo di cinque) attribuiti dallo statuto in relazione al capitale sociale sottoscritto.

## Adunanze dell'Assemblea dei Soci nel corso del 2022

In data 11/05/2022 l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente ordine del giorno:

- 1- Lettura ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2021, relazione del Collegio Sindacale e relazione della Società di Revisione, delibere inerenti e conseguenti;
- 2- Lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2021, delibere inerenti e conseguenti.

Erano presenti i seguenti soci:

- PROGES Soc. Coop. Sociale, titolare di una quota di capitale sociale pari ad Euro 504.000,00 del capitale sociale e numero 5 voti esprimibili in assemblea
- KALEIDOSCOPIO Soc. Coop. Sociale titolare di una quota pari ad Euro 500,00 del capitale sociale e numero 1 voto esprimibile in assemblea
- BIRICC@ Soc. Coop. Sociale titolate di una quota pari ad Euro 500,00 del capitale sociale e numero 1 di voto esprimibile in assemblea

### 3.2 Il Personale

Il Consorzio non ha dipendenti. I servizi erogati sono stati assegnati ai soci del Consorzio sulla base della seguente suddivisione:

- al socio cooperatore Proges la gestione dei servizi socio-assistenziali, sanitari ed alberghieri all'interno della struttura nel seguito indicati: Direzione di Struttura, Responsabile Assistenziale (RAA), Servizio socio assistenziale, Servizio infermieristico e coordinamento infermieristico, Servizi di pulizie, Servizio di segreteria e reception, Acquisti materiali di consumo;
- al socio CAMST servizio di manutenzione ordinaria.

### 3.3 Mappa degli Stakeholder

	STAKEHOLDER	RELAZIONE ESISTENTE ED ESIGENZE DEGLI STAKEHOLDER
1	UTENTI PRIVATI E LE LORO FAMIGLIE DEI SERVIZI	Qualità del servizio, rispetto alla persona, esplicitazione di standard e valori
2	COMMITTENZA: ASL DI PIACENZA/ENTI PUBBLICI:IPAB VASSALLI REMONDINI	Rispetto della legge, servizi forniti con efficacia ed efficienza, costruzione di un rapporto collaborativo e produzione di benessere sociale a vantaggio di tutta la comunità
4	FORNITORI DI BENI E SERVIZI	Relazioni improntate alla ricerca della qualità, rispetto dei tempi di consegna e di pagamento
5	ISTITUTI DI CREDITO	Costruzione di un rapporto collaborativo
6	ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA (LEGACOO PROVINCIALE,	Riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi

	REGIONALE, NAZIONALE)	da diffondere e condividere
7	ENTI DI RICERCA E FORMAZIONE	Collaborazione duratura per fornire ai dipendenti una formazione continua
8	AZIENDE CONSORZIATE	Crescita duratura di fatturato, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela nei confronti dei rischi derivanti
9	DIPENDENTI E LAVORATORI AUTONOMI	Il contratto di lavoro si esplica anche nell'opportunità di poter usufruire di un ambiente di lavoro stimolante volto ad incrementare le proprie conoscenze e competenze nel settore dei servizi
10	CONCORRENTI	Quota di mercato adeguata a garantire profitti e sopravvivenza e tutela di immagine e reputazione
11	CDA	Crescita di fatturato, mantenimento reputazione, rispetto della normativa vigente, costruzione di un persistente vantaggio competitivo
12	TERRITORIO E COMUNITA'	Impiego di risorse fisico-naturali improntato a ridurre l'impatto ecologico e le esternalizzazioni negative

## 4. Risorse economico finanziarie e patrimoniali

### ATTIVO PATRIMONIALE, PATRIMONIO PROPRIO, UTILE ESERCIZIO

Dati di bilancio economico	€
RICAVI 2022	€ 3.103.544
ATTIVO PATRIMONIALE 2022	€ 5.782.531
PATRIMONIO NETTO 2022	€ 505.747
UTILE DI ESERCIZIO 2022	€ -9.410

### VALORE DELLA PRODUZIONE

Dati di bilancio economico	€
VALORE DELLA PRODUZIONE 2022	€ 3.331.705,66
VALORE DELLA PRODUZIONE 2021	€ 3.331.903
VALORE DELLA PRODUZIONE 2020	€ 3.193.835
VALORE DELLA PRODUZIONE 2019	€ 3.215.040

## COMPOSIZIONE DEI RICAVI VENDITE E PRESTAZIONI

Composizione Valore della Produzione 2022	€	%
RICAVI DA ENTI PUBBLICI	1.468.619,53	44,08
RICAVI DA PERSONE FISICHE	1.656.959,40	49,73
RICAVI DA ENTI NO PROFIT	106.051,88	3,18
RICAVI DA ENTI PROFIT	100.074,85	3,00
<b>Totale</b>	<b>3.331.705,66</b>	<b>100%</b>

## VALORE DELLA PRODUZIONE PER SERVIZIO 2022 (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Tipologia Servizi Valore della Produzione	€	%
TOTALE	€ 3.331.705,66	100%

Valore della Produzione per servizio cooperative tipo A	€	%
Servizi residenziali		
Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura		
TOTALE	€ 3.331.705,66	100%

Valore della Produzione per territorio 2022	€	%
Provincia		
Piacenza	€ 3.331.705,66	100%



# BILANCIO SOCIALE 2022



CONSORZIO ARDA Società Cooperativa Sociale  
Sede Legale: Via Colorno, 63 – 43100 PARMA  
P.I./C.F. 02604680344 - REA Parma 252234  
Tel. 0521.600611 - Fax 0521.606260 - PEC: [consorzioarda@legalmail.it](mailto:consorzioarda@legalmail.it)

