Bilancio sociale - camelot società cooperativa sociale

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell\'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

La Volontà da parte della cooperativa di ritenere utile la misurazione dell'impatto sociale è manifestata in modo oggettivo.
E' da svariati anni infatti che Camelot, realizza un proprio Bilancio Sociale denotando nella pratica la volontà a fotografare le
proprie performance produttiva e sociale (intesa come capacità di ritenzione del personale e di collaborazione con i clienti e i vari interlocutori del territorio).Certamente un'organizzazione economica deve ottenere un valido equilibrio di bilancio e una
redditività positiva ma dal punto cooperativo occorre anche uno sguardo sociale; occorre entrare in profondità delineando
ambiti di intervento, risorse e strumenti da utilizzare, obiettivi da confermare o conseguire.
In pratica con tale breve rendicontazione si vuole dimostrare lo spessore dell'aspetto valoriale e l'ampiezza della rete di
relazione che la cooperativa Camelot ha realizzato in un anno di attività

La lettera del presidente

Questa breve introduzione al Bilancio Sociale vuole essere non solo un invito alla lettura dei dati e delle informazioni
proposte nel documento, ma intende fornire sinteticamente una chiave di lettura rispetto all'anno appena concluso e ai
risultati raggiunti da Camelot . Il 2024 ha visto un incremento del fatturato legato allo sviluppo del Settore Bibliotecario,
Settore Pulizie Il Bilancio Sociale 2024, non restituisce solamente dati e
considerazioni legate all'ultimo anno di attività, ma tiene conto di tutte le azione che la cooperativa svolge per l'attività di
sostegno e accompagnamento del personale svantaggiato oggetto di inserimento.

Nota metodologica

Nel 2024 si evidenzia innanzi tutto la ricaduta positiva relativa agli inserimenti lavorativi di personale svantaggiato
(L.381.L.68); principale obiettivo sociale in quanto Camelot è prevalentemente cooperativa sociale di tipo B.
Sono state quindi prodotte varie rendicontazioni volontarie che hanno definito l'impatto delle proprie attività nei confronti di
alcuni portatori d'interesse. Nei fatti per 32 anni la cooperativa ha raccolto i dati economici legati ai propri settori di
intervento e alle attività, realizzando anche rendicontazioni in parte sociali definiti Bilanci Sociali. Una rendicontazione che
riesce a confrontarne l'attività su alcune tabelle e indicatori in modo longitudinale, quindi temporale a partire dal 1993.
Sono dati preziosi che dimostrano lo sforzo realizzato dalla cooperativa, dai soci cooperatori, dalla dirigenza in più di 5 lustri e la congruenza tra valori obiettivi e risultati e che permettono al lettore di confrontare nel tempo i miglioramenti o i peggioramenti dei risultati occupazionali ottenuti.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

camelot società cooperativa sociale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Partita IVA

01558210355

Codice Fiscale

01558210355

Settore/i Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

1900

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

Consorzio Quarantacinque

Reti

rete con altra cooperativa (Archeosistemi) nel settore cultura

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Camelot società cooperativa sociale, costituitasi a Reggio Emilia nel giugno del 1993, opera nel settore servizi e, tra le principali attività, annovera il Settore Servizi Pulizie Civili ed Industriali.
La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, nonché lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate aventi limitate capacità fisiche, psichiche, sensoriali, od altro fattore che abbiano bisogno di particolare assistenza materiale e/o morale e in ogni caso finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale.

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Area servizi a commercio

- Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)
- Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc…)
- Servizi amministrativi e servizi front & back office
- Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Gestione dei rifiuti
- Igiene ambientale e salubrità degli ambienti

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il contesto socio economico in cui operiamo permette di sviluppare il settore bibliotecario con gli enti locali del territorio e i
servizi di pulizie civili ed industriali con le imprese private

Regioni

Emilia Romagna

Veneto

Province

Modena

Padova

Parma

Reggio Emilia

Sede legale

Indirizzo	CAP		
via degani 1	42124		
Regione	**Provincia**		**Comune**
Emilia Romagna	re		reggio emilia
Telefono		**Email**	**Sito web**
0522302053	FAX	segreteria@cooperativacamelot.it	www.cooperativacamelot.it

Sedi operative

Indirizzo	CAP		
via degani 1	42124		
Regione	**Provincia**		**Comune**
emilia romagna	re		reggio emilia
Telefono		**Email**	**Sito web**
052230253	FAX	segreteria@cooperativacamelot.it	www.cooperativacamelot.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Camelot Società Cooperativa Sociale, si costituisce nel giugno del 1993, su iniziativa di alcuni ragazzi provenienti dal
programma di recupero del Ce.I.S. di Reggio Emilia e da un gruppo di volontari interessati ad una esperienza di lavoro
autogestito, nel mese di febbraio del 1994 fu presentata ufficialmente ad un incontro pubblico dai suoi soci fondatori.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

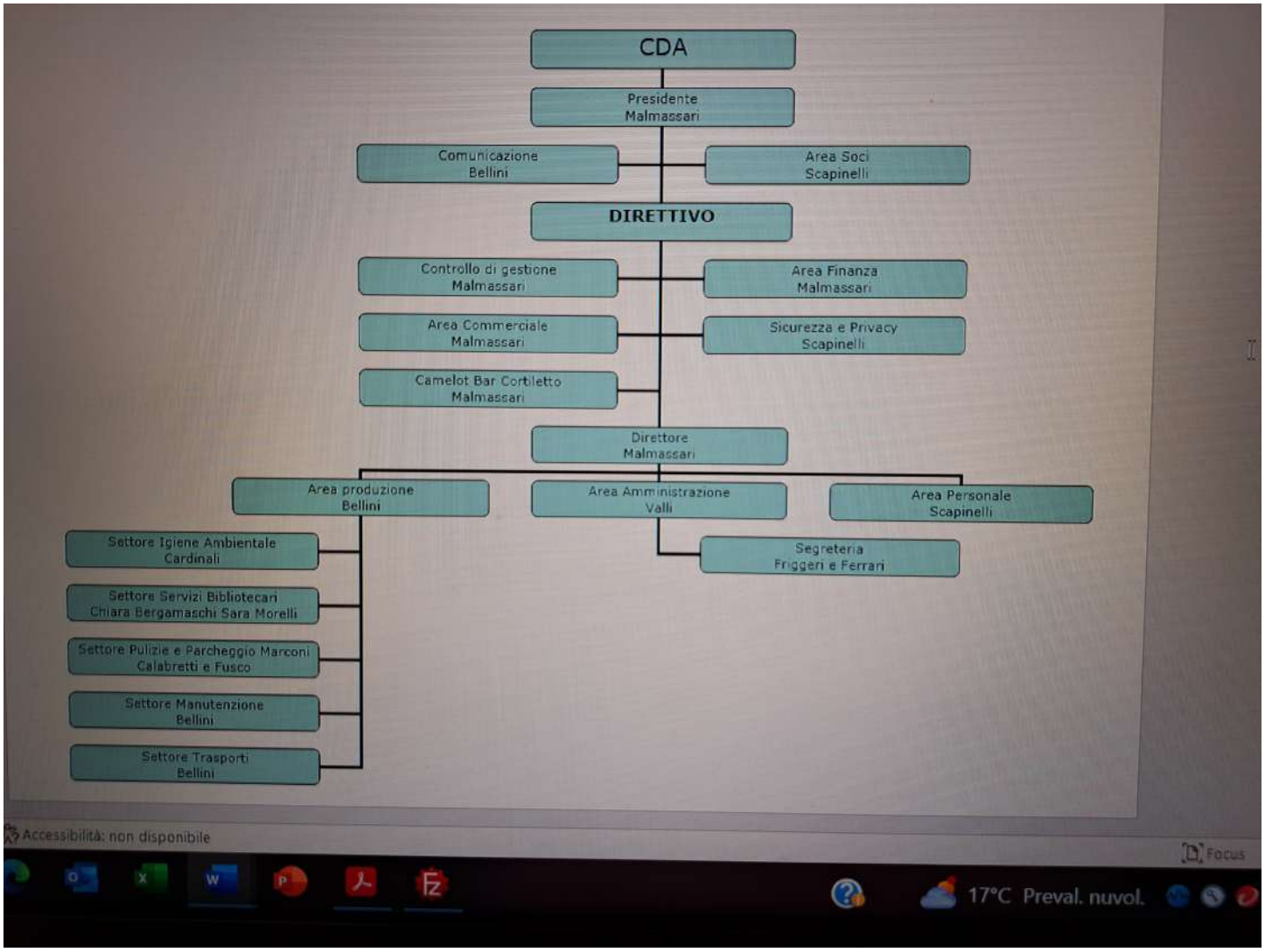
Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la
prestazione della propria attività lavorativa, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e
professionali.
La Cooperativa ha inoltre lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi nonché lo svolgimento d'attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate aventi limitate capacità fisiche, psichiche, sensoriali od altro fattore che abbiano bisogno di particolare assistenza materiale e/o morale e in ogni caso finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale.
Camelot si propone inoltre di promuovere attività di formazione per favorire il recupero di soggetti svantaggiati e il loro avviamento al lavoro.

Governance

Sistema di governo

Si veda successivo organigramma

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Altre certificazioni

14001

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il cda è l'organo di Governo della cooperativa Camelot. Fa capo al Cda il Consiglio Direttivo

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Malmassari Diego	Presidente	02/06/1993	31/12/2024
Scapinelli Pietro	Vicepresidente	01/02/1998	31/12/2024
Bergamaschi Chiara	Consigliere	08/09/2018	31/12/2024
Berti Maurizio	Consigliere	08/09/2018	31/12/2024
Valli Petra	Consigliere	23/01/2020	31/12/2024

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Malmassari Diego
Durata Mandato (Anni): 3
Numero mandati: 9

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 3 | 60%
Femmine: 2 | 40%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 20%
Da 41 a 60 anni: 4 | 80%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Camelot Società Cooperativa sociale svolge annualmente due assemblee di Bilancio: quella ordinaria di maggio in cui viene
approvato il Bilancio ed una a Natale (in concomitanza di questa assemblea si effettua anche una cena sociale). Queste due assemblee sono molto partecipate dai soci in quanto sono momenti e di valutazione dei progetti della Cooperativa e di
condivisione di alcuni principi:
Primo, fra tutti questi principi, è quello della MUTUALITA' per ragione del quale il fine della Cooperativa non è il semplice lucro individuale, ma quello di realizzare gli scambi mutualistici con i Soci (crescere insieme, aiutandosi a vicenda per
ottenere/mantenere qualcosa come ad esempio una commessa di lavoro o condizioni di lavoro migliori, prezzi migliori per i
servizi, costo minore per l'acquisto di attrezzature e materiale ecc…). Questo concetto di mutualità oltre all'interno della
Cooperativa è anche promosso verso l'esterno; infatti il 3% degli utili viene destinato ad un fondo mutualistico che ha il fine di promuovere e sviluppare la Cooperazione Nazionale.
Il vantaggio dei soci di una Cooperativa risiede in rapporti di scambio con la Cooperativa a condizioni possibilmente più
vantaggiose di quelle praticate sul mercato; Il ristorno ad esempio viene distribuito ai soci come di coerenza fra costi e ricavi
in proporzione degli atti di scambio compiuti dai soci con la cooperativa (nel nostro caso sono le ore lavorate) e non in
proporzione del capitale posseduto, come accadrebbe per la divisione degli utili di una Società non Cooperativa.
Camelot nello specifico è una Cooperativa di Produzione/Lavoro. Questo tipo di Cooperativa si avvale delle prestazioni
lavorative dei Soci che per l'appunto vengono definiti “ Soci Lavoratori”.
Durante i momenti di attività sociale, il cui massimo esempio è rappresentato dall'assemblea dei soci, il socio non è più in un
rapporto di gerarchia, ma di totale parità con il resto della compagine sociale. In tal senso questi momenti di attività sociale
dovrebbero essere momenti di condivisione nei quali il socio è libero di esporre le proprie idee innovative e migliorative per lo sviluppo della Cooperativa.
La Cooperativa è l'unica forma imprenditoriale che non consente la concentrazione della proprietà in poche mani; infatti
qualunque sia la quota di capitale posseduta dal socio, il valore del voto in assemblea è uguale ad uno (una testa un voto).
E' anche attraverso il voto che il socio esprime la sua partecipazione attiva alle decisioni imprenditoriali. Per esprimere un
voto consapevole è importante conoscere le cose e la realtà in cui si opera.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

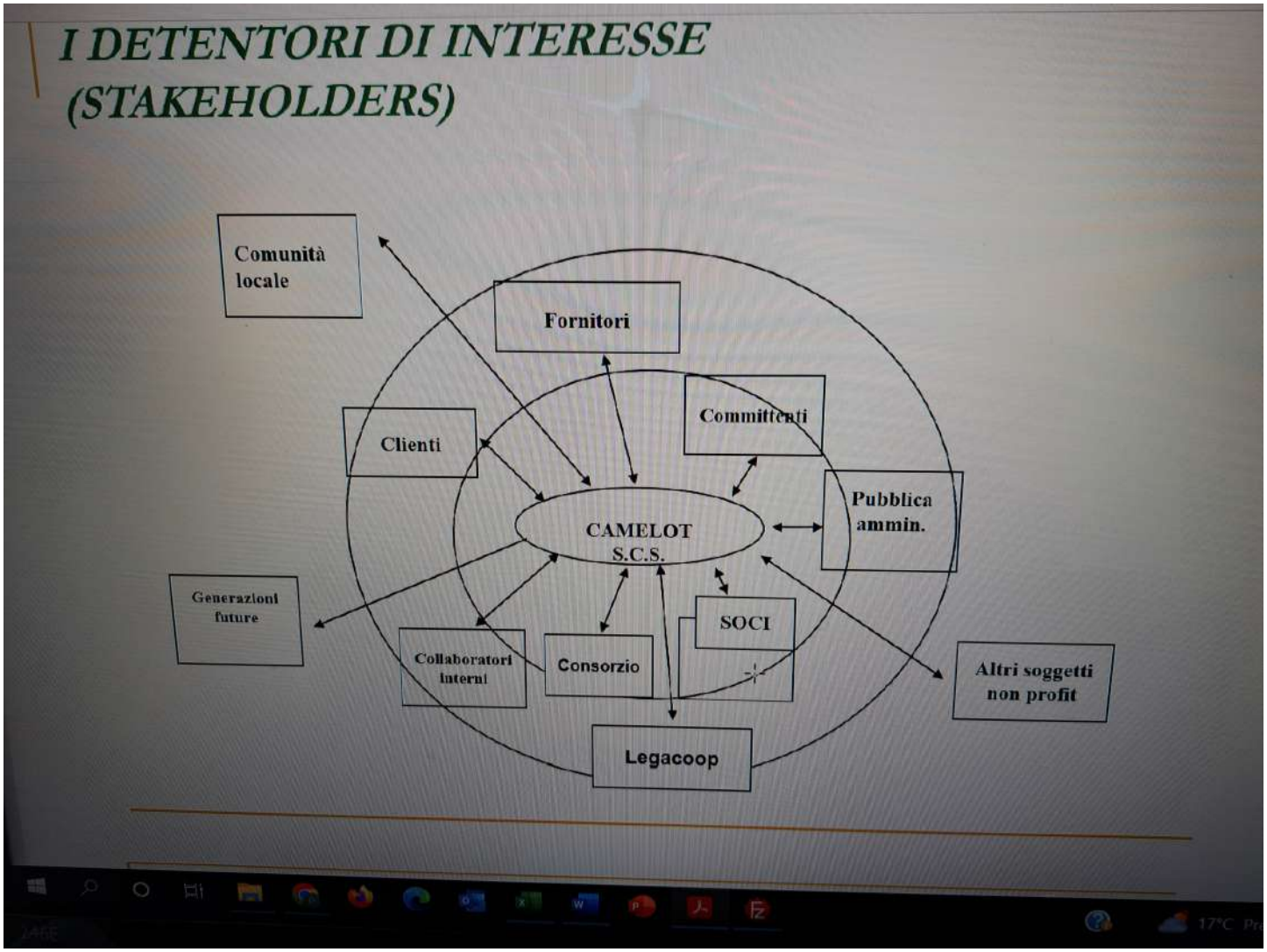
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
27/05/2024	137	90	0	65.693430656934
15/12/2024	134	97	0	72.388059701493

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Si veda la mappa di cui sotto

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Camelot si ispira ad alcuni principi che sono alla base del movimento cooperativo Nazionale e Mondiale.
Primo, di questi principi, è quello della MUTUALITA' per ragione del quale il fine della Cooperativa non è il semplice lucro
individuale, ma quello di realizzare scambi mutualistici con i Soci.
Il vantaggio per soci di Camelot risiede in rapporti di scambio con la Cooperativa a condizioni più vantaggiose di quelle
praticate sul mercato; Il ristorno ad esempio viene distribuito ai soci come di coerenza fra costi e ricavi in proporzione alle ore lavorate dal socio stesso e non in proporzione del capitale posseduto, come accadrebbe per la divisione degli utili di una
Società non Cooperativa.
RESPONSABILITA' SOCIALE: Il Socio durante lo svolgimento del proprio lavoro deve sottostare ai propri superiori per una
migliore organizzazione e distribuzione delle competenze tecniche. Durante i momenti di attività sociale, il cui massimo
esempio è rappresentato dall'assemblea dei soci, il socio non è più in un rapporto di gerarchia, ma di totale parità con il resto
della compagine sociale.
Camelot si pone l'obbiettivo di valorizzare questi momenti plenari all'insegna della condivisione fra i soci ed incentivando la libertà di esposizione di idee innovative e migliorative per lo sviluppo della Cooperativa.
UNA TESTA UN VOTO
Camelot è una forma imprenditoriale che non consente la concentrazione della proprietà in poche mani; infatti qualunque
sia la quota di capitale posseduta dal socio, il valore del voto in assemblea è uguale ad uno.
Attraverso il voto il socio esprime la sua partecipazione attiva alle decisioni imprenditoriali.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 102

Soci sovventori: 25

Soci volontari: 33

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 102

Soci svantaggiati: 38

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	61	59.8%
Femmine	41	40.2%
Totale	**102**	
Età		
fino a 40 anni	29	28.43%
Dai 41 ai 60 anni	56	54.9%
Oltre 60 anni	17	16.67%
Totale	**102**	
Nazionalità		
Italiana	71	69.61%
Europea non Italiana	9	8.82%
Extraeuropea	22	21.57%
Totale	**102**	
Studi		
Laurea	25	24.51%
Scuola media superiore	24	23.53%
Scuola media inferiore	41	40.2%
Scuola elementare	10	9.8%
Nessun titolo	2	1.96%
Totale	**102**	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	2 | 100%	0 | 0%	2
Disabili fisici	8 | 80%	2 | 20%	10
Disabili psichici e sensoriali	15 | 83.33%	3 | 16.67%	18
Minori	0 | 0%	0 | 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 | 0%	0 | 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	7 | 87.5%	1 | 12.5%	8

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	3	7.89%
Dai 41 ai 60 anni	31	81.58%
Oltre 60 anni	4	10.53%
Totale	**38**	
Nazionalità		
Italiana	36	94.74%
Extraeuropea	2	5.26%
Totale	**38**	
Studi		
Laurea	1	2.63%
Scuola media superiore	13	34.21%
Scuola media inferiore	24	63.16%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**38**	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	9	23.68%
Anzianità fino a 10 anni	13	34.21%
Anzianità fino a 20 anni	9	23.68%
Anzianità oltre i 20 anni	7	18.42%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Camelot applica in prevalenza il CCNL Cooperative Sociali. La situazione occupazionale al momento della rendicontazione del Bilancio, ovvero al 31.12.2024 è abbastanza stabile; infatti i dipendenti assunti a questa data sono 174; nel 2023 il valore
riferito agli occupati era 161 unità.
Camelot si ispira ad alcuni principi che sono alla base del movimento cooperativo Nazionale e Mondiale.
Primo, di questi principi, è quello della MUTUALITA' per ragione del quale il fine della Cooperativa non è il semplice lucro
individuale, ma quello di realizzare scambi mutualistici con i Soci. Il vantaggio per soci di Camelot risiede in rapporti di
scambio con la Cooperativa a condizioni più vantaggiose di quelle praticate sul mercato; Il ristorno ad esempio viene
distribuito ai soci come di coerenza fra costi e ricavi in proporzione alle ore lavorate dal socio stesso e non in proporzione del
capitale posseduto, come accadrebbe per la divisione degli utili di una Società non Cooperativa. Il Socio durante lo
svolgimento del proprio lavoro deve sottostare ai propri superiori per una migliore organizzazione e distribuzione delle
competenze tecniche. Durante i momenti di attività sociale, il cui massimo esempio è rappresentato dall' assemblea dei soci,
il socio non è più in un rapporto di gerarchia, ma di totale parità con il resto della compagine sociale. Camelot si pone
l'obbiettivo di valorizzare questi momenti plenari all'insegna della condivisione fra i soci ed incentivando la libertà
di esposizione di idee innovative e migliorative per lo sviluppo della Cooperativa.
RISTORNO
Il Ristorno è l'istituto giuridico attraverso il quale si realizza la “mutualità”, cioè si compendia il vantaggio economico per il
socio, commisurato al grado di partecipazione di questi alla vita ed attività della cooperativa. In Camelot questa
partecipazione è misurata con le ore prestate dal socio.
In pratica Camelot dal 2004 ad oggi avendo avuto dei risultati positivi di gestione, ha restituito ai propri soci determinate
somme di denaro, realizzando pertanto il proprio scopo mutualistico, a beneficio dei soci stessi.
La legge prevede, al fine di incentivare la capitalizzazione e quindi il rafforzamento patrimoniale della Cooperativa, che tutti o
parte dei ristorni determinati ed attribuiti ai soci possano essere inviati ad incremento delle quote di capitale
precedentemente sottoscritte e versate dai soci, in alternativa all'immediata liquidazione degli stessi. I ristorni possono anche
essere attribuiti ai soci sotto forma di “azioni di sovvenzione” (articolo 4 della legge 59/92). In alcuni anni in cui le cifre di
ristorno sono state particolarmente importanti i soci hanno versato parte del capitale ricevuto a ristorno in acquisto di azioni
socio sovventore e socio ordinario.

Welfare aziendale

IL NOSTRO WELFARE
1. SOSTEGNO AL REDDITO PER I SOCI
Essendo quotidianamente a contatto con i soci/lavoratori la direzione di Camelot si è resa conto delle difficoltà economiche di cui i soci stessi sono portatori. Per far quadrare i conti, per pagare le rate per il mutuo, per far fronte alle spese di a?itto, luce, gas e riscaldamento i soci e le loro famiglie sono spesso costretti ad un di?icile gioco d'equilibrio fra dare ed avere. I nostri soci difficilmente riescono ad arrivare con serenità alla fine del mese.
Circa un socio su quattro della Cooperativa ricorre al credito al consumo per poter arrivare alla fine del mese, rivolgendosi ed indebitandosi con banche e società finanziarie.
Se prima la sindrome era quella della quarta settimana oggi ci si trova a subire quella della terza settimana, non considerando poi eventi imprevisti come spese mediche, lutti, separazioni o altro che vanno a peggiorare ulteriormente talune situazioni diindebitamento.
Per aiutare i soci il Consiglio d'amministrazione ha messo in campo nel 2015/2016 due importanti interventi di sostegno al
reddito:
Concessione di Anticipi di lunga durata per i soci della Cooperativa. Il socio presenta al Responsabile del personale una
richiesta di anticipo di stipendio fino ad un massimo di 3.000 euro e concorderà una restituzione della stessa in un arco
temporale definito in base ai bisogni soggettivi. Le motivazioni per cui il socio può chiedere un anticipo sono le seguenti:
Spese mediche (malattie del richiedente o dei famigliari risultanti dallo stato di famiglia);
Spese per lavori di riparazione/manutenzione della abitazione;
Acquisto di arredi per l'abitazione;
spese di caparra per la locazione di una nuova abitazione, spese di agenzia o notarili;
spese relative ad affitti o utenze insolute;
Matrimonio del dipendente o dei figli. Dovrà essere presentato il certificato di matrimonio;
Spese per l'istruzione e la formazione scolastica dei figli (acquisto di testi scolastici, pagamento tasse scolastiche).
Spese funerarie per famigliari fino al 2° grado o equiparati (conviventi).
Spese varie: avvocati, acquisti di auto o mezzi di trasporto necessari per recarsi al lavoro, spese di assicurazione o tasse
automobilistiche per il mezzo di trasporto di cui sopra.
Il Socio è tenuto a documentare con pezze giustificative (fatture, scontrini, impegni di spesa, etc) le spese sopraelencate.
Concessione di prestiti ai soci ad un tasso agevolato sempre con le medesime caratteristiche di cui sopra
progetto con mag6 sul tema del sovra indebitamento:
Il Consiglio D'Amministrazione di Camelot ha chiesto a Mag 6 (mettere link) di pensare ad un percorso per i dipendenti/soci
finalizzato accrescere il proprio livello di consapevolezza sulla tematica del sovra indebitamento.
Obiettivo primario è quello di formare/informare i dipendenti Camelot sulla tematica del sovra indebitamento e prevenire
quindi eventuali situazioni problematiche future.
Il percorso è stato realizzato per 8 soci di Camelot nel periodo Aprile Maggio 2016 ed ha affrontato i seguenti temi:
•Rapporti con Istituti di Credito e Finanziarie;
•Bilancini familiari;
•Analisi delle bollette e scelte di consumo consapevole.
Questo accompagnamento potrà essere seguito da una seconda fase, senza vincolo di obbligatorietà e con criteri di selezione
ancora da definire, caratterizzata da un lavoro personalizzato su alcune posizioni individuali e da operazioni di micro credito
finalizzate da parte di MAG6 a favore dei dipendenti Camelot.
Inoltre Camelot e Mag6 stanno pensando di istituire uno sportello permanente di assistenza/consulenza
diretta su tutte le problematiche che i dipendenti si trovano ad affrontare nellÊ¼ambito dei rapporti

con banche e finanziarie.
2. AZIONI SOCIO SOVVENTORE
Sempre all'interno di un programma che mira a sostenere i soci della Cooperativa e a creare un maggior senso di
appartenenza, nel Dicembre 2011, tramite assemblea straordinaria, viene deliberata la costituzione di un fondo azioni soci
sovventori. Tale fondo viene costituito attraverso l'emissione e la vendita ai soci di azioni (art. 20 dello statuto).
Tale fondo consentirà alla Cooperativa di rafforzare le proprie finanze in vista di obbiettivi strategici di sviluppo e
potenziamento aziendale.
Il vantaggio per i soci consiste nella possibilità di acquistare azioni il cui tasso di interesse può essere maggiorato nella misura
di due punti percentuale rispetto a quello stabilito per i soci ordinari.
3. SANITA' INTEGRATIVA
Camelot ha aderito, a favore di tutti i soci e dipendenti a tempo indeterminato, ad un piano sanitario integrativo con Mutua
Nuova Sanità.
Tale piano si differenzia in varie tipologie di offerte e di Servizi che vanno a colmare i bisogni sanitari delle persone associate a prezzi vantaggiosi. La Cooperativa si fa completamente carico dei costi per quanto riguarda il piano di assistenza di base. E' possibile integrare questo piano base con altre soluzioni allargate ai componenti del nucleo famigliare.
4. VALORIZZARE LA BASE SOCIALE: partecipare a iniziative e momenti di socializzazione dedicati a lavoratori e famiglia come la cena di Natale, gite e iniziative di volontariato.

Numero occupati

174

Numero svantaggiati

53

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	61	59.8%
Femmine	41	40.2%
Totale	**102**	
Età		
fino a 40 anni	12	11.76%
Dai 41 ai 60 anni	78	76.47%
Oltre 60 anni	12	11.76%
Totale	**102**	
Nazionalità		
Italiana	100	98.04%
Extraeuropea	2	1.96%
Europea non Italiana	0	0%
Totale	**102**	
Studi		
Laurea	6	5.88%
Scuola media superiore	80	78.43%
Scuola media inferiore	14	13.73%
Scuola elementare	2	1.96%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**102**	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	24	33.33%
Femmine	48	66.67%
Totale	**72**	
Età		
fino a 40 anni	8	11.11%
Dai 41 ai 60 anni	58	80.56%
Oltre 60 anni	6	8.33%
Totale	**72**	
Nazionalità		
Italiana	70	97.22%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	2.78%
Totale	**72**	
Studi		
Laurea	1	1.39%
Scuola media superiore	65	90.28%
Scuola media inferiore	6	8.33%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**72**	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	2	5.88%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	17	50%
Volontari NON svantaggiati femmine	14	41.18%
Tirocinanti svantaggiati maschi	1	2.94%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

i Volontari in Camelot durante il 2024 hanno prestato servizio di Volontariato prevalentemente nei seguenti contesti operativi:
Ristorante Bistrot come supporto al servizio ai tavoli ed in cucina Biblioteche, supporto agli operatori delle biblioteche Attività
di tinteggi Acer: detenuti del carcere circondariale che, accompagnati da un tutor designato dalla cooperativa, effettuano
tinteggi nelle case popolari di acer Iren: operatori nei centri di raccolta

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	6 | 13.33%	39 | 86.67%	45
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0
A2			
Addetto pulizie/cucina	0 | 0%	0 | 0%	0
Centralinista	0 | 0%	0 | 0%	0
Operai generici	0 | 0%	0 | 0%	0
Altro	40 | 93.02%	3 | 6.98%	43
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 | 0%	0 | 0%	0
Addetto alla segreteria	0 | 0%	0 | 0%	0
Addetto all’infanzia con funzioni non educative	0 | 0%	0 | 0%	0
Autista con patente B/C	5 | 100%	0 | 0%	5
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 | 0%	0 | 0%	0
Necroforo	0 | 0%	0 | 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 | 0%	0 | 0%	0
OSS non formato	0 | 0%	0 | 0%	0
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 | 0%	0 | 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 | 0%	0 | 0%	0
Cuoco	0 | 0%	1 | 100%	1
Impiegato d’ordine	0 | 0%	0 | 0%	0
Operaio specializzato	2 | 100%	0 | 0%	2
Altro	5 | 13.89%	31 | 86.11%	36
C3			
Capo squadra /capo cuoco	1 | 20%	4 | 80%	5
Responsabile/coordinatore Attività Assistenziali	0 | 0%	0 | 0%	0
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0
E2			
Agronomo	0 | 0%	0 | 0%	0
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	2 | 50%	2 | 50%	4
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico	0 | 0%	0 | 0%	0
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	32	84.21%
Femmine	6	15.79%
Totale	**38**	
Età		
fino a 40 anni	8	21.05%
Dai 41 ai 60 anni	26	68.42%
Oltre 60 anni	4	10.53%
Totale	**38**	
Nazionalità		
Italiana	36	94.74%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	5.26%
Totale	**38**	
Studi		
Laurea	1	2.63%
Scuola media superiore	28	73.68%
Scuola media inferiore	9	23.68%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	**38**	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	64	88.89%
Femmine	8	11.11%
Totale	**72**	
Età		
fino a 40 anni	6	8.33%
Dai 41 ai 60 anni	64	88.89%
Oltre 60 anni	2	2.78%
Totale	**72**	
Nazionalità		
Italiana	71	98.61%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	1.39%
Totale	**72**	
Studi		
Laurea	3	4.17%
Scuola media superiore	65	90.28%
Scuola media inferiore	4	5.56%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**72**	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	3 | 60%	2 | 40%	0 | 0%	5
Disabili fisici	0 | 0%	17 | 100%	0 | 0%	17
Disabili psichici e sensoriali	1 | 3.57%	27 | 96.43%	0 | 0%	28
Minori	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 | 0%	7 | 100%	0 | 0%	7

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI - CCNL MUTISERVIZI - CCNL SERVIZI FIDUCIARI

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	6	3.43%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	134	76.57%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	34	19.43%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	1	0.57%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	**175**	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 17.336,02€
Retribuzione annua lorda massima: 31.923,71€
Totale: 49.259,73€
Rapporto: 1.84

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
consiglio d'amministrazione	Indennità di carica	9.144,00€
collegio sindacale	Compensi	12.000,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
direttivo	Retribuzione	185.000,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 14.046,00€
Numero volontari che hanno usufruito del rimborso: 7

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 32
Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 16
Organico medio al 31/12 (C): 174

Malattie ed infortuni

Infortuni professionali: 3

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Prevalentemente corsi di formazione per la sicurezza dlgs.81
Corso Riorganizzazione aziendale e corso per coordinatori di settore svoltosi insieme ad altre cooperative sociali

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
dlgs81	Salute e sicurezza	450.00	75.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 610.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 174

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Nel corso del 2024 non siamo riusciti a svolgere tale attività
Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 p) servizi finalizzati
all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del
decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1,comma 2, lettera c),
della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l’inserimento lavorativo	53	gli utenti diretti coinvolti nell'inserimento della cooperativa sono prevalentemente disabili fisici e psichici ed ex tossicodipendenti.

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

progetti di inserimento lavorativo si realizzano con il coinvolgimento di strutture pubbliche e private dislocate sul territorio.
Attraverso il confronto con gli operatori di riferimento si attivano gli inserimenti (o in tirocinio o in assunzione diretta).
Durante il percorso di inserimento le figure di riferimento degli enti e quelle della cooperativa si scambiano informazioni sull'andamento del percorso di inserimento.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 10

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 9

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 4

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 174

Media occupati (anno -1): 162

Media occupati (anno -2): 155

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 53

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 50

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 51

Rapporto con la collettività

è stato fatto uno studio sulle ricadute degli inserimenti lavorativi sui bilanci pubblici.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il rapporto con la pubblica amministrazione è prevalentemente di fornitori di servizi tranne per quanto riguarda la
cooprogettazione inerenti i percorsi di inserimento lavorativo

Impatti ambientali

nessuna attività

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

In merito all'andamento economico, finanziario e patrimoniale andiamo di seguito a distinguere i 3 ambiti:
Andamento economico: l'esercizio 2024 ha visto un incremento del valore della produzione, sull'anno precedente, di circa
553.000 euro (+ 13,26%).
Andamento finanziario: si conferma anche per l'esercizio 2024 una solidità finanziaria della cooperativa. Come si evince dallo
stato patrimoniale le disponibilità liquide rimangono stabili. Ciò ha permesso l'acquisto di una nuova sede con mezzi propri.
Pertanto, la cooperativa svolge la sua attività ordinaria con risorse proprie senza la necessità di attingere al credito.
Andamento Patrimoniale: si conferma anche per l'esercizio 2024 una solidità patrimoniale della cooperativa. Nonostante le
politiche attuate in materia di Ristorno e di Dividendi che hanno dato a soci in termini economici il massimo di quanto la
normativa di consente, abbiamo comunque incrementato le riserve andando così ad aumentare il Patrimonio netto della
cooperativa.
Visto i costi che si dovranno sostenere per il rinnovo parco mezzi e attrezzature, il CdA ha proposto, in via cautelativa, di implementare per € 45.000,00 il fondo obsolescenza.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 4.643.609,00€

Attivo patrimoniale: 3.543.307,00€

Patrimonio proprio: 1.237.297,00€

Utile di esericizio: 55.023,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 4.729.820,00€

Anno di rendicontazione -1: 4.176.130,00€

Anno di rendicontazione -2: 3.909.631,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.495.346,00€	32.2%
Ricavi da aziende profit	3.057.631,00€	65.85%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	89.232,00€	1.92%
Ricavi da persone fisiche	1.400,00€	0.03%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	**4.643.609,00€**	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	4.643.609,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative tip.A (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		148.579,00€
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi		0,00€
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc…)		190.153,00€
Servizi amministrativi e servizi front & back office		0,00€
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)		174.012,00€
Opere edili, manutenzione e impiantistica		0,00€
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		1.302.366,00€
Manutenzione verde e aree grigie		18.830,00€
Gestione dei rifiuti		175.194,00€
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti		1.223.797,00€
Altro		1.410.678,00€

Fatturato per servizio Cooperative tip.B (€)

-

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Reggio Emilia	4085395.00	87.98%
Parma	124137.00	2.67%
Modena	174990.00	3.77%
Padova	259087.00	5.58%

Obiettivi economici prefissati

Anche nel 2025 vi sarà un maggior costo del personale legato all'applicazione all'ultime due tranche del rinnovo del CCNL cooperative sociali. nonostante ciò si prevede che la situazione economica, finanziaria e patrimoniale rimanga positiva, permettendo così alla cooperativa di sostenere gli investimenti in attrezzature e in nuove figure di personale (es. figura educativa).

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

nel 2024 la cooperativa ha iniziato un percorso mirante alla riorganizzazione della governance in particolare mettendo a fuoco un modello di ricambio generazionale

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	ente di formazione	sul bando foncoop 2024 con progetto gestito da demetra formazione si è impostato un percorso rivolto al cda finalizzato alla riorganizzazione della governance.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Si veda mappa degli Stakeholder nel folder Identità. Di seguito tabella con la tipologia di relazione instaurata con i diversi
stakeholder nel 2024

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

la scelta cooperativa è legata principalmente alla coopartecipazione della base sociale alla vita della cooperativa: coinvolgere
i soci, dare opportunità, attraverso il lavoro, di aggregazione.

Cooperazione

Il valore cooperativo

la scelta cooperativa è legata principalmente alla coopartecipazione della base sociale alla vita della cooperativa: coinvolgere
i soci, dare opportunità, attraverso il lavoro, di aggregazione.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

cultura e valori cooperativi;
creatività e innovazione sociale,
Rafforzare le competenze per quanto riguarda la Certificazione qualità;

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Analisi del bilancio sociale a livello di Cda coinvolgendo anche l'organo del direttivo della cooperativa con la partecipazione dei coordinatori di settore. Corso di formazione per i coordinatori della cooperativa con tematiche inerenti i valori e la cultura cooperativa

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

- lavorare sulla governace della cooperativa con un focus particolare inerente il ricambio generazionale
- inserire all'interno della Cooperativa una figura di educatore professionale

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Crescita professionale interna	corsi di formazione specifici coordinatori sui valori della cooperazione
31/12/2025	Crescita professionale interna	inserimento in cooperativa di una figura professionale di educatore
31/12/2025	Miglioramento performance sociali e ambientali	percorso per valutare l'impatto sociale ed economico degli inserimenti quanto risparmia la pubblica amministrazione grazie agli inserimenti fatti in cooperativa
31/12/2025	Diversificazione dei servizi offerti	incrementare le commesse con aziende in riferimento alla L.R. 17 art22 per inserimento di persone disabili