

Bilancio Sociale 2022

edili reggio emilia
scuola - a.s.e.



SOMMARIO

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione	11
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	12
Modalità di nomina e durata carica	13
N. di CdA/anno + partecipazione media	13
Tipologia organo di controllo	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	26
Tipologia di attività	26
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	26

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	27
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	28
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	28
10. CONCLUSIONI.....	29

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La stesura del presente documento vede il coinvolgimento dei soci, dei membri del Consiglio di Amministrazione e delle diverse funzioni della società: amministrazione, gestione del personale, organizzazione dei diversi servizi. Il bilancio sociale risulta quindi come il riassunto del contributo di ognuno, in base alle competenze maturate e ricoperte.

Dal punto di vista normativo vengono seguite le linee guida dettate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04/07/2019, come previsto dalla Riforma del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) e dell'Impresa sociale (D.Lgs. 112/2017).

Il presente Bilancio verrà presentato all'Assemblea dei soci contestualmente al Bilancio d'esercizio. Entrambi i documenti, Bilancio sociale e Bilancio d'esercizio, a seguito dell'approvazione dell'Assemblea, saranno depositati presso il Registro Imprese.

Il Bilancio sociale verrà infine pubblicato sul sito internet della cooperativa.



2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	EDILI REGGIO EMILIA SCUOLA SOCIETA' COOPERTIVA SOCIALE
Codice fiscale	00447280355
Partita IVA	00447280355
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DEL CHIONSO 22/A - 42124 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) REGGIO NELL'EMILIA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119943
Telefono	0522500463
Fax	0522500451
Sito Web	www.res.re.it
Email	res@res.re.it
Pec	res-ase@pec.it
Codici Ateco	85.59.20

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa svolge la propria attività in Provincia di Reggio Emilia, la sede operativa si trova nel comune reggiano.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Cooperativa si propone di fornire i seguenti servizi:

- Erogare servizi formativi qualificati negli ambiti della formazione iniziale, della formazione superiore, della formazione continua e della formazione ad accesso libero per il settore delle costruzioni e affini;
- Trasmettere la cultura operativa delle tecniche della tradizione costruttiva e del recupero;
- Sviluppare formazione ad alta specializzazione tecnica, con particolare riferimento all'innovazione tecnologica, produttiva e progettuale propria dell'attuale ciclo costruttivo;
- Potenziare la cultura della sicurezza fra gli operatori a tutti i livelli; supportare le persone e le imprese nello sviluppo della propria professionalità e della capacità tecnico organizzativa;

- Fornire alle aziende edili servizi di assistenza e consulenza nell'ambito della sicurezza nei cantieri.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

L'attività della Cooperativa si sviluppa attraverso la promozione, l'organizzazione la gestione di attività di formazione, di servizio e assistenza verso le Imprese o verso le persone, che abbiano come obiettivo la crescita culturale e professionale degli addetti del settore delle costruzioni; inoltre la cooperativa ha per fini istituzionali la promozione, l'organizzazione, l'attuazione nel proprio territorio di iniziative di orientamento e prima formazione per i giovani che entrano nel settore nonché iniziative di formazione continua, qualificazione, riqualificazione, specializzazione ed aggiornamento per operai, impiegati amministrativi, tecnici e quadri secondo le esigenze del mercato del lavoro.

La cooperativa, nel campo della sicurezza, ha per scopo lo studio di problemi generali e specifici inerenti alla prevenzione degli infortuni, l'igiene del lavoro e in genere il miglioramento dell'ambiente di lavoro, formulando proposte, suggerimenti e promuovendo o partecipando ad idonee iniziative.

Per la realizzazione del presente oggetto sociale la cooperativa può:

- a) promuovere e gestire attività e servizi anche individualizzati finalizzati all'inserimento, alla crescita professionale, alla valorizzazione della professionalità, all'assistenza formativa delle persone, in accordo con gli strumenti previsti dalla contrattazione inerente il comparto edile ed affini e delle norme in vigore, quali ad esempio borsa lavoro edile, libretti e sistemi di attestazione della professionalità del lavoratore ed altri, e mediante l'utilizzo delle risorse e delle opportunità pubbliche e private disponibili e che potranno concretizzarsi;
- b) promuovere e gestire attività e servizi finalizzati alla qualificazione della cultura tecnica, alla valorizzazione del capitale professionale, all'assistenza tecnico formativa delle imprese, mediante lo sviluppo di strumenti finalizzati all'analisi degli adempimenti formativi e alla strutturazione di piani formativi e/o di aggiornamento del personale aziendale, avvalendosi in questo anche degli strumenti messi in campo dalla contrattazione collettiva nazionale e delle norme in vigore, quali ad esempio borsa lavoro edile, registrazioni formative verso l'impresa ed altro;
- c) organizzare e gestire direttamente o indirettamente attività educative e formative quali ad esempio corsi professionali rivolti ai lavoratori dipendenti occupati nel settore edile al fine di perfezionare le loro capacità tecniche professionali e culturali ed il loro adeguamento tecnico produttivo così come contemplati dai contratti nazionali del lavoro e dagli eventuali contratti integrativi provinciali, sottoscritti dai soci;

d) organizzare e gestire direttamente indirettamente attività educative e formative di varia durata ed intensità per la formazione, qualificazione, riqualificazione, aggiornamento e specializzazione professionale, per occupati, titolari d'impresa, professionisti, soggetti a rischio di espulsione dal mercato del lavoro, utenze deboli o speciali, disoccupati, inoccupati e giovani che hanno seguito o stanno seguendo corsi di studio presso le scuole di Stato, private o riconosciute dallo Stato;

e) organizzare e gestire direttamente o indirettamente attività di ricerca, di indagine e di valutazione in riferimento a: dinamiche organizzative, mercato del lavoro, fabbisogni formativi, metodologie di analisi, progettazione, gestione e valutazione dei processi formativi;

f) attuare un collegamento permanente con le realtà aziendali, le categorie economiche, le organizzazioni professionali e sindacali e gli enti pubblici in Italia ed all'estero, al fine di realizzare la propria funzione in termini scientificamente e tecnicamente avanzati, sviluppando azioni di sistema e coinvolgendo Istituzioni ed imprese;

g) facilitare la frequenza alle attività di formazione ed alle iniziative che costituiscono occasione di preparazione, anche istituendo o finanziando borse, premi o sussidi di studio o di addestramento professionale;

h) esercitare attività integrative o integrate all'insegnamento della scuola secondaria inferiore e superiore e dell'università in relazione alla didattica svolta dagli stessi;

i) diffondere cultura tecnica e aggiornamento professionale anche mediante strumenti innovativi e non convenzionali, come, ad esempio servizi educativi e formativi su supporto informatico, a distanza o programmati e gestiti attraverso mezzi di comunicazione e/o piattaforme informatiche in proprietà o di terzi;

J) fornire consulenze e servizi formativi ed assumere incarichi per la realizzazione di specifiche attività formative per conto terzi;

k) realizzare ogni altra iniziativa finalizzata all'innalzamento delle competenze delle persone. Per rispondere ai bisogni di assistenza materiale e/o morale e comunque per una migliore qualificazione umana, morale, culturale e professionale dei soggetti di cui sopra, la Cooperativa svolge la propria attività anche con fondi provenienti dal versamento del contributo a carico delle imprese previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed eventualmente dai contratti collettivi integrativi provinciali del lavoro di cui all'articolo 3) dello Statuto; può avvalersi inoltre degli apporti degli Enti pubblici e privati. Per realizzare i propri scopi e quanto previsto dall'oggetto sociale, la cooperativa si avvale:

- della propria struttura tecnica; - delle altre strutture paritetiche costituite ai sensi della vigente contrattazione collettiva in edilizia, stipulata tra le parti sociali nazionali rappresentate dalle articolazioni territoriali quali soci della cooperativa;

- di soggetti pubblici o privati competenti in materia.

Le attività della cooperativa si esplicano in due aree operative, formazione e sicurezza, strettamente integrate tra di loro. In particolare, le attività di orientamento e formazione sono rivolte a:

- a) giovani inoccupati o disoccupati da avviare al lavoro nel settore, ivi compresi i lavoratori extracomunitari;
- b) giovani neodiplomati e neolaureati;
- c) giovani titolari di contratti di apprendistato o formazione-lavoro;
- d) personale (operai, Impiegati tecnici e quadri) dipendente da imprese;
- e) manodopera femminile per facilitare l'inserimento nel settore;
- f) lavoratori in mobilità. La cooperativa organizza ed attua attività di formazione specifica ed integrata per la sicurezza.

In particolare, in conformità a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva nazionale, stipulata dalle Associazioni nazionali cui aderiscono quelle territoriali, nonché dalla contrattazione integrativa stipulata dalle Organizzazioni territoriali, socio della cooperativa; tale formazione si rivolge a:

- a) lavoratori che si inseriscono per la prima volta nel settore;
- b) lavoratori assunti con contratto di apprendistato o di formazione lavoro;
- c) tecnici, capisquadra, capicantiere e preposti; d) lavoratori occupati;
- e) rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- f) coordinatori in materia di sicurezza e salute;
- g) responsabili del servizio di prevenzione e protezione.

Nel campo della sicurezza la cooperativa:

- a) suggerisce l'adozione di iniziative dirette:
 - allo svolgimento dei corsi di prevenzione per le persone preposte all'attuazione della normativa antinfortunistica;
 - all'introduzione e allo sviluppo dell'insegnamento delle discipline prevenzionali nell'ambito della formazione professionale per i mestieri dell'edilizia;
 - all'attuazione di interventi informativi e formativi in materia di sicurezza e salute;
- b) promuove iniziative per la diffusione anche nei luoghi di lavoro di materiale di propaganda sui temi della sicurezza e della salute;
- c) si avvale delle segnalazioni riguardanti i problemi della prevenzione, dell'igiene e delle condizioni ambientali nei cantieri e negli stabilimenti, che potranno essere effettuate da ciascuna delle

Organizzazioni rappresentate nell'Ente, dalle rappresentanze sindacali unitarie, dai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, dai datori di lavoro o dai lavoratori;

d) esercita ogni opportuno intervento nei luoghi di lavoro per favorire l'attuazione delle norme di legge sugli apprestamenti, le misure prevenzionali e sull'igiene del lavoro, nonché sulle condizioni ambientali in genere, avvalendosi allo scopo di tecnici professionalmente qualificati. Il tecnico incaricato della visita in cantiere ha il compito di fornire chiarimenti e consigli al rappresentante dell'impresa ed al lavoratore e loro rappresentanti, nonché di impartire immediatamente le istruzioni ritenute più opportune, indicandone i tempi di attuazione, e di riferire tempestivamente al Direttore. Ove possibile, allo scadere dei predetti termini, e effettuata una seconda visita allo scopo di accertare l'attuazione delle misure suggerite. Sulla relazione dei tecnici, Comitato di Presidenza, al quale compete valutare le comunicazioni da fornire al riguardo al Consiglio di Amministrazione, è informato tramite il Direttore. Ove risulti che le istruzioni fornite e gli interventi effettuati non hanno sortito esito, il Consiglio di Amministrazione ne dispone la segnalazione alle Organizzazioni territoriali socio della cooperativa per le iniziative del caso.

Le procedure di cui sopra non esonerano le imprese da eventuali loro responsabilità penali, né le esimono dal dare applicazione alle disposizioni o prescrizioni che fossero ad esse impartite dai competenti Organi ispettivi o di controllo previste dalla legge.

e) inoltre:

- svolge funzioni di orientamento o di promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori;
- provvede alla istituzione e conservazione di un "anagrafe" dei nominativi dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, eletti o designati nel territorio di competenza dell'Ente, rilasciando una certificazione dell'avvenuta formazione.

La cooperativa può altresì sviluppare ogni attività di ricerca e formazione utile al raggiungimento dei suoi scopi, nonché progetti in materia di sicurezza; inoltre fornisce consulenze alle Imprese, organizzando anche attività formative specifiche su richiesta delle stesse. L'attività dell'Ente viene svolta in conformità con gli orientamenti degli Organismi nazionali di coordinamento FORMEDIL, CNCPT ed eventuali articolazioni regionali. La Cooperativa potrà partecipare a chiamate, bandi o gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dall'Unione Europea, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o altri organismi Pubblici o Privati.

La Cooperativa, inoltre, potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione

pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.02, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può concedere in locazione immobili o attrezzature a terzi per lo svolgimento di attività comunque riferibili a cultura, educazione e formazione. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dal regolamento. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

La cooperativa promuove la crescita della cultura tecnica di settore attraverso iniziative di informazione, convegni, eventi ed altri momenti sui temi della sicurezza nel lavoro, della riqualificazione del costruire, dell'innovazione tecnologica.

Si occupa inoltre del ricambio generazionale nelle costruzioni con lo sviluppo di iniziative di orientamento al settore per i ragazzi e i giovani, alle iniziative di formazione al lavoro dopo il diploma.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FORMEDIL: Ente nazionale per la formazione e l'addestramento professionale nell'edilizia, Ente di natura contrattuale (CCNL Edilizia) cui fa capo la rete nazionale delle Scuole Edile	1987
FORMEDIL: Ente nazionale per la formazione e l'addestramento professionale nell'edilizia, Ente di natura contrattuale (CCNL Edilizia) cui fa capo la rete nazionale delle Scuole Edile (adesione ente unificato)	2013

ConSORZI:

Nome

Consorzio FORMEDIL Emilia-Romagna

CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'ambito di riferimento della cooperativa risultano essere gli addetti a tutti i livelli del settore delle costruzioni, dal mondo delle imprese all'ambito tecnico professionale, per le iniziative di inserimento lavorativo, orientamento, qualificazione professionale, specializzazione tecnica, aggiornamento professionale ai temi di mestiere ed ai temi della sicurezza sul lavoro. L'ente interviene nel territorio della provincia di Reggio Emilia, in coordinamento con gli altri enti territoriali della rete delle scuole edili.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Edili Reggio Emilia Scuola - ASE, nasce dalla progressiva unificazione fra gli enti bilaterali di derivazione contrattuale dell'edilizia nella provincia di Reggio Emilia. In un primo tempo nel 2013 dalla fusione fra EFPE e Scuola Edile, le due scuole edili territoriali della provincia con oltre quaranta anni di esperienza sul territorio nella formazione degli addetti del settore, operai, tecnici d'impresa e tecnici professionisti del settore delle costruzioni. Una seconda fase nel 2018 con la fusione fra Res ed ASE, organismo deputato alla sicurezza nel settore, attivo dal 2000 come supporto tecnico della sicurezza per le imprese del territorio.



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica società	Sesso	Età	Data nomina	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ZINI ENRICO	Sì	Maschio	65	28/09/2022	PRESIDENTE
NOTA GIULIO	No	Maschio	54	28/09/2022	VICEPRESIDENTE
CECCARDI VANNI	No	Maschio	58	28/09/2022	CONSIGLIERE
COSMA SALVATORE	No	Maschio	44	28/09/2022	CONSIGLIERE
FERRARINI FABRIZIO	No	Maschio	50	28/09/2022	CONSIGLIERE
GARLASSI MAURO	No	Maschio	68	28/09/2022	CONSIGLIERE
ALIBERTI SABATINO	No	Maschio	48	28/09/2022	CONSIGLIERE
DELLE GRAZIE RAFFAELE	No	Maschio	46	28/09/2022	CONSIGLIERE
TORRINI DAVIDE	No	Maschio	53	28/09/2022	CONSIGLIERE
MARTINO DAVIDE	No	Maschio	54	28/09/2022	CONSIGLIERE
YEBOAH ANTONIA OFORIWAA	No	Femmina	19	28/09/2022	CONSIGLIERE
SALAMI FULVIO	No	Maschio	57	28/09/2022	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
10	di cui maschi
1	di cui femmine
11	di cui persone normodotate
11	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione i cui membri vengono nominati dall'Assemblea Ordinaria dei soci.

La metà dei Consiglieri viene indicata dalle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, socie della cooperativa, (FILLEA, FILCA, FENEAL) delle realtà territorialmente competenti e l'altra metà dalle Organizzazioni imprenditoriali, sode della cooperativa, (Legacoop Emilia Ovest, Confcooperative RE, ANIEM CONFIMI EMILIA, CNA RE, ANCE UNINDUSTRIA RE, LAPAM FEDERIMPRESA CONFARTIGIANATO MO E RE) del settore costruzioni delle realtà territorialmente competenti. Essi rimangono in carica 3 (tre) anni e sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge il Presidente ed il Vicepresidente che insieme costituiscono Il comitato di Presidenza. Il Consiglio elegge quale Presidente il Consigliere indicato dalle Associazioni Imprenditoriali e scelto tra i Consiglieri loro rappresentanti.

Il Presidente dura in carica 3 anni e decade assieme al Consiglio di Amministrazione; la scadenza degli amministratori coinciderà con l'anno edile (01/10- 30/09).

Il Consiglio elegge quale Vicepresidente il Consigliere indicato dalle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori (FILLEA, FILCA, FENEAL) delle realtà territorialmente competenti e scelto tra I Consiglieri loro rappresentanti. Il Vicepresidente dura in carica un anno.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel corso dell'anno 2022 si sono svolti n. 5 Cda, la partecipazione media è stata del 95%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
ZINI ENRICO	Privato
NOTA GIULIO	Pubblico
CECCARDI VANNI	Privato
COSMA SALVATORE	Pubblico
FERRARINI FABRIZIO	Privato
GARLASSI MAURO	Privato
ALIBERTI SABATINO	Pubblico
DELLE GRAZIE RAFFAELE	Pubblico
TORRINI DAVIDE	Privato
MARTINO DAVIDE	Privato

YEBOAH ANTONIA OFORIWA	Privato
SALAMI FULVIO	Privato

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Collegio Sindacale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	24/06/2020	4	100,00	0,00
2021	Ordinaria	24/06/2021	5	100,00	0,00
2022	Ordinaria	27/04/2022	6	100,00	0,00
2022	Ordinaria	28/09/2022	2	100,00	0,00

Tutti i soci partecipano attivamente nelle assemblee. Viene posta l'attenzione sui principali dati economici e patrimoniali e sulla tendenza economica registrata negli ultimi anni. Vengono valutate da tutti i soci operazioni di investimento finalizzate al riposizionamento operativo dell'ente e al lancio di servizi e sviluppo.

L'ente garantisce le caratteristiche di pariteticità proprie del sistema bilaterale attraverso patti parasociali e procedure interne che garantiscano la pari rappresentatività delle parti datoriali (6) rispetto alle parti sindacali (3) socie; il sistema garantisce così la condivisione delle scelte e delle decisioni nella vita dell'ente, l'orientamento degli obiettivi di attività alle necessità del settore delle costruzioni locale.



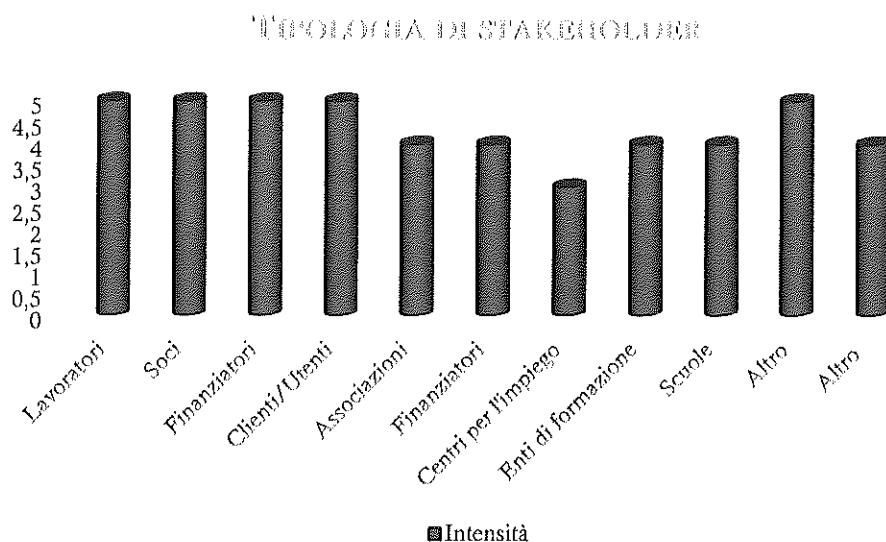
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Lavoratori	Imprese e lavoratori iscritti ad Edili Reggio Emilia Cassa – utenza prioritaria dei servizi	5 - Co-gestione
Soci	Associazioni Datoriali E Organizzazioni Sindacali Di Settore Reggio Emilia – Ance, Aniem, CNA, LAPAM Unioncoop, Legacoop NO, Feneal UIL, Filca CISL, Fillea CGIL, Edili Reggio Emilia - Cas	5 - Co-gestione
Finanziatori	Regione Emilia-Romagna, Foncoop e Fondimpres – finanziamento attività di formazione	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Imprese, lavoratori, professionisti dei corsi istituzionali, finanziati e a mercato realizzati dall'ente	5 - Co-gestione
Associazioni	Ordini e Collegi area edile di Reggio Emilia – partnership formazione superiore e formazione continua professionisti	4 -Co-produzione
Finanziatori	Regione Emilia-Romagna, Fondimpresa – finanziamento attività di formazione	4 -Co-produzione
Centri per l'impiego	Reggio Emilia e Modena/Sassuolo – orientamento post-diploma e formazione disoccupati	3 – Co- progettazione
Enti di formazione	Formedil nazionale e regionale - attività di ricerca sviluppo, partecipazione a bandi per attività formative	4 -Co-produzione
Scuole	Istituti Tecnici Geometri Secchi, Cattaneo, Einaud Guarini e Baggi – partnership progetti formazione superiore e attività di alternanza scuola lavoro e sicurezza	4 -Co-produzione
Altro	ENEA – Centro nazionale di Ricerca – Partner scientifico per la formazione superiore alla riqualificazione energetica del patrimonio	5 - Co-gestione
Altro	ACER, IREN, imprese e studi professionali di settore – partnership tecnica e stages nella formazione superiore	4 -Co-produzione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Enea	Ente pubblico	Altro	Consulenza scientifica per la formazione tecnico superiore

PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

150 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni / Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
6	di cui femmine
1	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni / Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

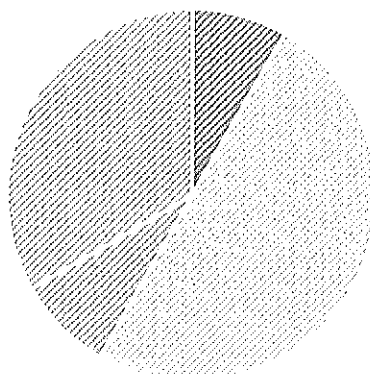
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

PERSONALE OCCUPATO

■ maschi ■ femmine ■ under 35 ■ over 50



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	7	11
< 6 anni	2	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	3	5
> 20 anni	2	4

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi

0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
4	impiegati amministrativi

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazioni pro-capite	Obbligatoria/ no obbligatoria	Costi esterni
16	INNOVAZIONE, PROGETTAZIONE SOSTENIBILE	2	8	No	NO
120	DIDATTICA DIGITALE	3	40	No	SI
24	FORMAZIONE PER AMMINISTRATORI COOPERATIVE	1	24	No	SI

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazioni pro-capite	Obbligatoria/ no obbligatoria	Costi esterni
48	PREPOSTO	6	8	SI	NO
4	AGGIORNAMENTI NORMATIVI	2	2	NO	NO
32	PRIMO SOCCORSO AZ. GRUPPO A	2	16	SI	NO

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	5	2
1	di cui maschi	1	0
6	di cui femmine	4	2

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
69	Totale lav. autonomi
62	di cui maschi
7	di cui femmine

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	10.750,00
Organi di controllo	Non definito	7.650,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL EDILI COOPERATIVE

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

70.292,00/32.526,00



5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

L'attività dell'ente per il 2022 si è concentrata per quanto riguarda l'ambito Formazione nella gestione di corsi finanziati e a mercato, riprendendo l'attività legate alle Scuole Superiori interrotta negli anni precedenti a causa della pandemia.

Per quanto riguarda le iniziative di cultura di settore, si segnalano in particolare:

La casa nel tempo: l'iniziativa, giunta alla sua 4 edizione, è rivolta ad una platea di imprese, studi tecnici, scuole superiori e mira a tracciare quelle che sono le traiettorie di sviluppo del settore nei prossimi anni. Hanno partecipato tra persone in presenza e collegate on line più di 700 persone, con una media di apprezzamento dell'iniziativa superiore a 4 punti su 5 sulla base dei test di gradimento finali. La giornata è stata molto partecipata, anche grazie alla presenza di relatori di altissimo livello.

Ediltrophy 2022: La scuola ha partecipato con la Squadra detentrica del titolo provinciale alla gara di arte muraria - finalizzata alla promozione settoriale del lavorare bene e del lavorare in sicurezza – qualificandosi per la finale nazionale, tenutasi in occasione del SAIE 2022. La competizione ha richiamato grande interesse e partecipazione tra i visitatori della fiera, mostrando quanto il settore possa offrire a livello di eccellenza realizzativa tra le maestranze.

Per quanto riguarda l'area Sicurezza, è ripresa l'attività legata alle Visite di Cantiere e si segnalano in particolare le iniziative:

Caschi Creativi: Edili Reggio Emilia Scuola ASE, in collaborazione con l'AUSL-IRCCS di Reggio Emilia, ha indetto un concorso a premi per la realizzazione di un casco da lavoro decorato, interpretato a discrezione dell'artista nei temi descritti.

Il mandato, rivolto a cittadini e studenti degli Istituti Superiori di Reggio Emilia, era: "partiamo dal casco. Interpretiamolo come veicolo di comunicazione, di sensibilizzazione, di stimolo, di quanto più libero possa concepire la creatività artistica, con un solo riferimento: trasformarlo in portatore di messaggi di sensibilizzazione alla prevenzione." Il progetto, inizialmente programmato per il 2019, è stato interrotto a causa pandemia ripreso per l'anno scolastico 2021-2022. Le opere realizzate, rappresentate in un catalogo diffuso on line e stampato in 200 copie, sono state esposte in occasione della Giornata Mondiale della Sicurezza il 28 aprile 2022 presso il Tecnopolo di Reggio Emilia e successivamente per un mese presso il laboratorio edile della sede di RES Edili Reggio Emilia Scuola ASE. In tutto sono stati premiati 7 caschi, rispetto ai quasi 40 realizzati.

-Un albero per la sicurezza: la Fondazione ANMIL "Sosteniamoli subito" - nata nel 2005 per aiutare le vittime del lavoro e le loro famiglie - ha chiesto la sponsorizzazione della Scuola Edile di RE per una iniziativa di sensibilizzazione contro gli infortuni sul lavoro dal titolo "Un albero per la sicurezza". L'obiettivo è stato quello di richiamare l'attenzione dei cittadini sulla necessità di non sottovalutare i rischi in ambito lavorativo e risvegliare l'impegno collettivo verso la prevenzione degli infortuni sul lavoro che, purtroppo, non conoscono feste ed accadono quotidianamente. RES ha aderito con entusiasmo all'iniziativa, sponsorizzando interamente l'installazione che è stata fatta all'ingresso dell'Ospedale Santa Maria Nuova (RE), in un punto di grande transito e visibilità.

Nel 2022 il contratto a tempo determinato di una dipendente è stato trasformato in tempo indeterminato, mentre un contratto a tempo indeterminato part time è stato trasformato in full time.

Relativamente al dato occupazionale dei partecipanti ai corsi, il monitoraggio del tasso di occupazione al termine dei corsi finanziati si conferma maggiore al 90%.

Per quanto riguarda lo sviluppo tecnologico, l'ente ha continuato anche per il 2022 il lavoro di adeguamento tecnologico intrapreso nel 2021, mediante l'allestimento di un'aula multimediale dedicata alla formazione in modalità mista presenza + on line.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il bilancio della società è determinato dall'insieme delle attività specifiche dell'Area Formazione unitamente a quelle dell'Area Sicurezza.

L'andamento dell'attività 2022 è risultato estremamente positivo: l'attività si è concentrata soprattutto nella parte finanziata, in parte perché la ripresa post pandemia ha liberato risorse da parte della Regione con scadenza di utilizzo dicembre 2022 e quindi si è ritenuto opportuno concentrare l'attenzione su quanto già approvato, in parte perché le imprese di settore, impegnate nell'attività straordinaria legata al 110%, hanno posticipato la partecipazione a iniziative formative non strettamente obbligatorie.



6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	171.220,00 €	92.066,00 €	180.302,00 €
Contributi privati	842.353,00 €	688.360,00 €	552.604,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.627,00 €	72.415,00 €	14.246,00 €
Ricavi da altri	48.928,00 €	8.693,00 €	13.411,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	41.434,00 €	52.632,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	305.965,00 €	253.832,00 €	152.589,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	31.722,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	12.860,00 €	9.085,00 €	17.209,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	305.180,74 €	305.180,74 €	305.180,74 €
Totale riserve	2.441.703,00 €	2.388.647,00 €	2.959.584,00 €

Utile/perdita dell'esercizio	286.263,00 €	79.192,00 €	-148.489,00 €
Totale Patrimonio netto	3.267.843,00 €	3.343.958,00 €	3.264.765,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	286.263,00 €	79.192,00 €	-148.489,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	286.263,00 €	79.192,00 €	-144.805,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	305.180,74 €	305.180,74 €	305.180,74 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.382.953,00 €	1.165.885,00 €	1.014.715,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	389.405,00 €	508.033,00 €	556.013,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.627,00 €	289.498,00 €	261.125,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	108.255,00 €	108.255,00 €

Contributi e offerte	171.220,00 €	842.353,00 €	1.013.573,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	172.847,00 €	13,00 %
Incidenza fonti private	1.240.106,00 €	87,00 %

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

La Cooperativa possiede 1 ufficio sul territorio che può ospitare fino a 14 impiegati. La struttura comprende 6 aule per poter accogliere un massimo di 124 studenti. L'impatto ambientale della Cooperativa è ridotto al minimo, con consumi di acqua, energia elettrica, riscaldamento e rifiuti assolutamente ridotti. Si realizza la raccolta differenziata di carta e plastica. Per quanto riguarda i rifiuti da laboratorio edile, sono trattati nel rispetto della normativa vigente, con controlli campione programmati con ditta specializzata nello smaltimento.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa è lo strumento per il perseguimento dei fini istituzionali previsti dallo statuto e dai contratti collettivi ed accordi nazionali di lavoro aventi come firmatari i rappresentanti nazionali dei soci della Cooperativa ed in conformità con eventuali contratti di lavoro integrativi provinciali sottoscritti dai rappresentanti territoriali dei soci della cooperativa.

L'attività si sviluppa attraverso la promozione, l'organizzazione e la gestione di attività di formazione, di servizio e assistenza verso le imprese e verso le persone, che abbiano come obiettivo la crescita culturale e professionale degli addetti del settore delle costruzioni.

Fra queste: attività e servizi finalizzati all'inserimento, alla crescita professionale, alla valorizzazione della professionalità, all'assistenza formativa delle persone, qualificazione della cultura tecnica di settore.

La Società fa parte del sistema nazionale paritetico di categoria coordinato dal FORMEDIL nazionale e dalle sue articolazioni regionali.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
La casa nel tempo	Riqualificazione edilizia sostenibile	Multievento presenza web	Tecnici di settore, imprese e stakeholder delle costruzioni
Caschi CreAttivi	Sicurezza sul lavoro	Scuola Edile, AUSL, Chierici e Secchi + web	Cittadinanza
Un albero per la sicurezza	Sicurezza sul lavoro	Ingresso ospedale S. Maria Nuova	Studenti, cittadinanza
Ediltrophy	Edilizia	SAIE Bologna	cittadinanza



9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Non risultano controversie in corso

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale RES risulta composto da 12 consiglieri, rappresentanti di ANCE, ANIEM, CONFCOOPERATIVE, CNA, LAPAM-CONFARTIGIANATO, LEGA COOPERATIVE, FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL

Gli incontri nell'anno 2021, realizzati con modalità mista webinar-presenza, sono stati 8; durante gli incontri il direttore ha relazionato sull'andamento economico dell'ente, sull'andamento della formazione, sull'impatto che la pandemia ha avuto sulle attività dell'ente e sulle azioni messe in campo a supporto delle imprese e dei lavoratori del settore.

L'assemblea dell'ente, riunitasi a maggio, è formata da 9 soci, rappresentanti di altrettante realtà: ANCE, ANIEM, CONFCOOPERATIVE, CNA, LAPAM-CONFARTIGIANATO, LEGA COOPERATIVE, FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL, EDILI REGGIO EMILIA CASSA.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? SI

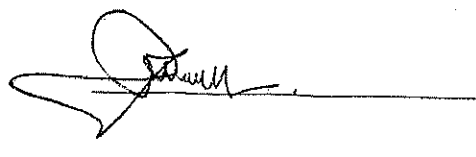
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. CONCLUSIONI

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: inserire senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/Enti);
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.



“Il sottoscritto ZINI ENRICO nato a Scandiano (RE) il 23/02/1957 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014”

“Esente da Imposta di bollo D.Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97”.

